


CHANGE IS IN THE AIR



Memoria de Sostenibilidad 2019

greenalia[®]
The Green Company



*“El mundo que hemos creado
es un proceso de nuestro pensamiento.
No lo podemos cambiar sin cambiar
nuestra forma de pensar”*

Albert Einstein

ÍNDICE

1	CARTA DE NUESTRO CEO	4
2	ACERCA DE GREENALIA	6
3	GREENALIA EN 2019	9
4	PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019	11
5	LIDERANDO EL CAMBIO	24
6	CON PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO	30
7	CUIDANDO DE NUESTRO EQUIPO	35
8	CAMBIO CLIMÁTICO	43
9	COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL	49
10	ECONOMÍA CIRCULAR	58
11	IMPACTO LOCAL	63
12	RESPONSABILIDAD SOCIAL	71
13	PATRIMONIO CULTURAL	74
	ACERCA DE ESTA MEMORIA	78



CARTA DE NUESTRO CEO

Hemos comenzado esta nueva década viviendo una situación de crisis sanitaria sin precedentes causada por el COVID-19, afectando gravemente a la población mundial, en distintos puntos del planeta y de diversas maneras. Esta crisis también está provocando la paralización de la economía global y un regreso de la volatilidad a los mercados financieros, con graves consecuencias sociales de las que iremos siendo más conscientes de manera progresiva. La tecnología de la que disponemos en Greenalia nos ha permitido adelantarnos y continuar desempeñando nuestro trabajo diario desde el primer día del confinamiento y nuestras operaciones de generación de electricidad continúan su curso durante este periodo, por ser esenciales para el funcionamiento de nuestra sociedad. En situaciones extremas como la que estamos viviendo, queda patente el carácter estratégico y la **resiliencia de nuestro modelo de negocio**, basado en aplicar estándares de sostenibilidad a toda la cadena de producción y gestión del grupo, y en este año 2020, quiero que esta fortaleza se traduzca en solidaridad. Nuestra **Fundación Greenalia para la Transición Energética**, que entrará en funcionamiento en los próximos meses, iniciará su camino implementando acciones que ayuden a **paliar las consecuencias económicas y sociales** de esta gran crisis, que serán severas para muchos sectores de nuestra comunidad.

Tenemos por delante diez años decisivos en la lucha contra el cambio climático, diez años para reducir a la mitad las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el calentamiento global a 1.5°C. La realidad es que, si no se toman las medidas adecuadas, estamos encaminados a superar los 3 o 4°C antes de fin de siglo. La opinión pública global muestra signos de preocupación creciente y la juventud se moviliza exigiendo medidas efectivas en respuesta a los impactos del cambio climático, de los que somos testigos de manera cada vez más frecuente y tangible. Los riesgos relacionados con el cambio climático toman protagonismo en las listas de riesgos globales a largo plazo, del informe 2020 del Foro Económico Mundial.

Es el momento de aunar esfuerzos, sector público y privado, para acelerar la transición hacia una economía verde, baja en carbono. Con un plan estratégico de crecimiento basado exclusivamente en proyectos de energía renovable y una **inversión de 1.000 millones de euros entre 2019 – 2023**, Greenalia se consolida como una empresa de relevancia en el proceso de descarbonización nacional. Con más de 200 millones en bonos y créditos con certificado verde 'green certificate', nos posicionamos como la pyme

europea con mayor acceso a capital verde para la financiación de proyectos de energía renovable.

Me agrada comunicar que **Greenalia ya es una empresa neutra en carbono**, cumpliendo de manera anticipada con uno de los objetivos marcados en nuestro Plan de Sostenibilidad 2019-2023. Nuestro compromiso es medir y reportar nuestras emisiones anuales de CO₂, reducirlas según objetivos concretos que iremos monitoreando y publicando año a año y compensar aquellas que no podamos evitar.

En 2019, hemos iniciado un proceso de evaluación de riesgos del cambio climático en nuestro negocio, siguiendo las recomendaciones del TCFD, que iremos revisando año a año para asegurar que nuestro negocio está preparado ante los efectos del clima e implementa acciones de mitigación efectivas. Desde el Consejo de Administración, estaremos supervisando este proceso, con asistencia de nuestro Comité de Sostenibilidad.

Considero que la publicación de esta primera Memoria de Sostenibilidad y la presentación de nuestro Plan de Sostenibilidad 2019-2023 sucede en un momento clave del desarrollo de nuestro plan estratégico. A través de este plan, comu-

nicamos y formalizamos un **compromiso firme con el desarrollo sostenible** y con una manera de hacer negocios ética, responsable y concienciada. Estoy convencido de que este plan nos impulsará a mejorar nuestro desempeño y a maximizar nuestro impacto positivo en la sociedad y en el entorno, a medida que vamos progresando hacia el cumplimiento de los objetivos marcados, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas que han servido como hoja de ruta en su elaboración.

Uno de los hitos destacados de 2019 ha sido la **entrada en operación de nuestro primer parque eólico** de Miñón (Vimianzo) el pasado mes de diciembre. Se trata de un proyecto de 24 MW de potencia que ha supuesto la inversión de 28 millones de euros y es capaz de producir 71.000 MWh/año, evitando la emisión a la atmósfera de 24.150 tCO₂/año.

De cara al 2020, nuestro parque eólico de Oural, que se encuentra en una fase avanzada de construcción, entrará en operación en el primer semestre del año, al igual que otros tres parques eólicos localizados en Galicia, cuya puesta en marcha esta prevista para el tercer cuarto de 2020, completando así la primera fase del proyecto Eolo y aumentando significativamente nuestra producción anual de energía renovable.

En conexión con el cambio climático y, en un mundo en el que la escasez de recursos se hace cada vez más tangible, el concepto de economía circular está atrayendo la atención global. Nuestro modelo de negocio, integrado verticalmente desde el origen de la materia prima hasta la producción de energía, está alineado con los **principios fundamentales de la economía circular** y constituye un ejemplo de circularidad en el que el residuo forestal, de otro modo desechado, se revaloriza al convertirse

en fuente de energía renovable.

En sólo diecinueve meses, hemos puesto en marcha **nuestra primera planta de biomasa** (Curtis-Teixeiro) que desde el 1 de marzo de 2020, comercializa electricidad. La entrada en funcionamiento tuvo lugar antes de lo previsto, dejando patente el **rigor y seriedad** con el que desarrollamos nuestro plan de negocio establecido a 2023. Con una inversión de 135 millones de euros, es de la planta más importante del sur de Europa en biomasa forestal, con instalaciones altamente eficientes en cuanto a generación, un nivel reducido de emisiones la atmósfera y una tecnología que permite evitar vertidos y ahorrar cantidades importantes de agua.

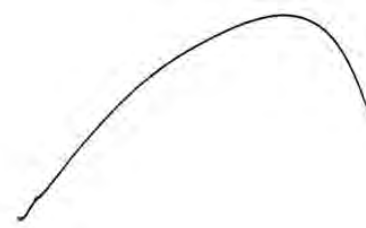
Creo que las empresas tienen una responsabilidad y un papel relevante en la protección de la biodiversidad. Conscientes de su importancia crítica, nuestros proyectos velan por el cumplimiento de esta responsabilidad con más de **800 horas de seguimiento ambiental** llevadas a cabo en 2019, en zonas de proyectos eólicos. Dada la aceleración en la extinción de especies, considero que la protección de la biodiversidad tiene la misma importancia que la lucha contra el cambio climático y confío en que la Conferencia de las Partes (COP15) de Kunming programada inicialmente para octubre de 2020 y pendiente de nueva fecha, impulse la conciencia social y la adopción de políticas y medidas, tal y como el Acuerdo de París supuso para el cambio climático en 2015.

En 2019, hemos comenzado a recoger los frutos sembrados en los últimos 13 años de trabajo. Mi equipo y yo hemos vivido la entrada en operación de nuestros primeros proyectos de energía renovable con enorme satisfacción, hitos que han sido conquistados con una profesionalidad impecable. Estoy igualmente satisfecho del **impacto local** que estos proyectos

han causado **en la economía local y en la vida de las personas a lo largo de 2019**, con los resultados reflejados en este informe. La calidad humana de mi equipo se ha hecho patente en la organización de varias actividades de voluntariado de impacto local que se han organizado internamente con el ánimo de ayudar a los más desfavorecidos de nuestra comunidad. Durante el 2019, lanzamos además una iniciativa de colaboración con la Universidad de Vigo, para fomentar la educación en la tecnología con la impartición de clases y organización de visitas de estudiantes a nuestras instalaciones.

Considero la profesionalidad y diversidad de mi equipo como una de nuestras principales fortalezas, que nos impulsa cada día a avanzar en la conquista de nuestros objetivos. Como parte de nuestro proceso de mejora y profesionalización interna, hemos asignado más recursos en el área de Personas, que nos van a permitir redefinir nuestro plan de formación, desarrollar una estrategia de gestión del talento alineada con nuestra estrategia de crecimiento 1-5-100 y adelantarnos a la legislación aplicable elaborando un Plan de Igualdad.

Miro hacia el futuro con confianza, respaldado por un plan de negocio sólido, ejecutado con ética y profesionalidad por un equipo altamente cualificado, capaz de identificar oportunidades y crear soluciones ante los desafíos a los que nos enfrentaremos a lo largo de esta nueva década.



Manuel García Pardo
CEO

2

ACERCA DE GREENALIA

greenalia[®]
The Green Company

An aerial photograph of a white wind turbine tower and nacelle. The nacelle is the central part of the turbine where the blades are attached. It features the 'greenalia' logo in green lowercase letters, with a registered trademark symbol (®) to its upper right. Below the logo, the text 'The Green Company' is written in a smaller, green, sans-serif font. The tower extends downwards from the nacelle. In the background, a landscape of rolling green hills and forests is visible under a clear blue sky. Other wind turbines can be seen in the distance on the horizon.



greenalia

ACERCA DE GREENALIA

Greenalia es un Productor de Energía Independiente (IPP) exclusivamente con tecnologías renovables. La empresa tiene más de 12 años de experiencia en el sector y actualmente cotiza en el BME-MaB (Mercado Alternativo Bursátil) desde diciembre de 2017, con una capitalización de 178 millones de euros y proyectos de inversión superiores a

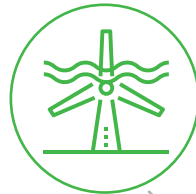
los 1.000 millones de euros hasta 2023 según el plan estratégico diseñado. Con sede en A Coruña, España, y presencia y prestación de servicios de alcance peninsular, la actividad principal de la empresa es la generación y venta de energía eléctrica, estando presente en tres tecnologías: eólica, solar fotovoltaica y biomasa, donde está

integrado verticalmente desde el origen de la materia prima hasta la producción de la energía eléctrica y térmica. Los ingresos obtenidos por las instalaciones son a largo plazo, permitiendo de esa forma estructurar una financiación sin recurso (Project Finance) y obtener dividendos de forma constante y segura.

LÍNEAS DE NEGOCIO

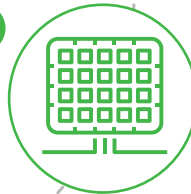
EÓLICA

Greenalia Wind Power es una empresa dedicada a la promoción y producción de energía eléctrica a través de instalaciones eólicas.



FOTOVOLTAICA

Greenalia Solar Power es una empresa dedicada a la promoción y producción de energía eléctrica a través de instalaciones fotovoltaicas.



BIOMASA

ENERGÍA ELÉCTRICA

Greenalia Power Biomass es una empresa dedicada a la promoción y producción de energía eléctrica a través de instalaciones con biomasa, la empresa está integrada verticalmente desde el origen de la materia prima hasta la producción de la energía.

ENERGÍA TÉRMICA

Greenalia Heating & Cooling es una empresa dedicada a la actividad de producción de energía térmica (calor y frío) procedente exclusivamente de biocombustibles (Pellets y astilla seca).

INDUSTRIAL

Greenalia Industry está especializada en la producción de biocombustibles (Pellets y Astilla Seca) que posteriormente consumen, en parte, en las instalaciones de generación térmica (calor y frío).

LOGÍSTICA

Greenalia Logistics es una empresa dedicada a la logística, incluyendo todas las áreas, desde el almacenaje, la estiba, el transporte (terrestre o marítimo), la agencia consignataria y aduanera.

FORESTAL

Greenalia Forest es la empresa del grupo responsable de la actividad forestal, desde la compra al propietario hasta la comercialización de los productos a sus clientes.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

COMITÉ DE DIRECCIÓN

COMISIÓN DE AUDITORÍA

COMISIÓN DE IGUALDAD

COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Participamos de manera activa en varias asociaciones del sector, nuestro CEO, Manuel García, es miembro del Comité de Energía de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y Presidente de la Asociación Gallega para la Valorización energética de la Biomasa (AGAVEB).

Formamos parte de las Juntas Directivas de varias asociaciones como la Asociación de Empresas de Energías Renovables (APPA - Biomasa), el Clúster de Energías Renovables de Galicia (CLUERGAL) y del Clúster da Madeira e o Deseño de Galicia (CMD). Mantemos relación constante con la industria

a través de la membresía en otras asociaciones como la Asociación Empresarial Eólica (AEE), la Asociación Eólica de Galicia (EGA), la Asociación Española de Mujeres de la Energía (AEMENER), así como en asociaciones forestales de ámbito local.



A photograph of a forest path, likely a hiking trail, winding through a dense forest. The path is covered in fallen leaves and moss. The trees are tall and thin, with a thick canopy of green leaves. The lighting is soft, suggesting a shaded forest environment. A large white number '3' is overlaid in the top left corner.

3

GREENALIA
EN 2019

GREENALIA EN 2019



**BME SMALL& MID
CAP AWARDS
"STAR 2018"
Y "STAR 2019"**



**1.000M€ DE
INVERSIÓN
2019-2023 EN
PROYECTOS
DE ENERGÍA
RENOVABLE**



**PLANTA DE BIOMASA
CURTIS-TEIXEIRO
PREMIO IJGLOBAL
MEJOR PROYECTO
EUROPEO DE
BIOMASA DEL AÑO
2018 Y MÁXIMA
CALIFICACIÓN (E1)
DE FINANCIACIÓN
COMO PRÉSTAMO
VERDE**



**1ª PYME EUROPEA
EN EMITIR UN
BONO VERDE**



**PYME
EUROPEA CON
MAYOR ACCESO A
CAPITAL VERDE
PARA FINANCIACIÓN
DE PROYECTOS
DE ENERGÍA
RENOVABLE.**



**DICIEMBRE 2019:
1ER PARQUE EÓLICO
FINALIZADO Y
COMIENZA LA VENTA
DE ENERGÍA
PLANTA BIOMASA
DE CURTIS EN
ULTIMA FASE DE
PRUEBAS
PARQUE EÓLICO
OUROL EN FASE
AVANZADA DE
CONSTRUCCIÓN**



**14% INCREMENTO
DE VENTAS
2018-2019**



**EMPRESA NEUTRA
EN CARBONO**



**100% INCREMENTO
DE EMPLEADOS
2018-2019**



**650 HORAS DE
SEGUIMIENTO
ARQUEOLÓGICO**



**MÁS DE 140.000
TCO2 EVITADAS
ESTIMADAS 2020**



**800 HORAS DE
SEGUIMIENTO
AMBIENTAL EN ZONA
DE PROYECTOS
EÓLICOS**



**50M€ DE IMPACTO
ECONÓMICO LOCAL
DIRECTO EN 2019**



**1.000.000 HORAS
TRABAJADAS
EN 2019 ENTRE
OBRAS DE
PROYECTOS Y
EMPLEADOS
PROPIOS**



**1.600 TRABAJADORES
EN LAS OBRAS DE
CONSTRUCCIÓN DE
LOS PROYECTOS**



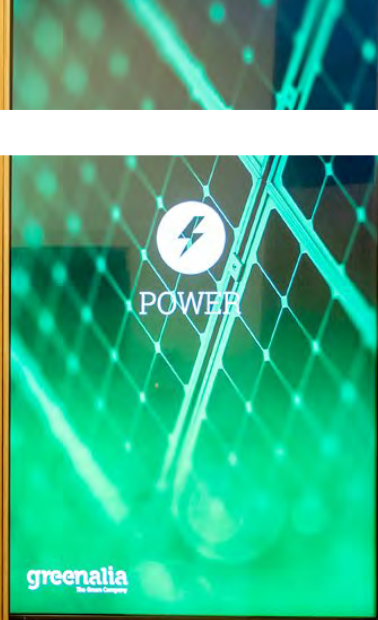
**1200 HORAS DE
FORMACIÓN PARA
DESEMPLEADOS**

4

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019



41



PUNTO DE PARTIDA: EL ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Como punto de partida y, siguiendo el dictado de buenas prácticas de las organizaciones internacionales líderes en materia de información no financiera, hemos realizado un ejercicio de Análisis de Materialidad para identificar nuestros temas materiales de una manera transparente, en colaboración con nuestros

grupos de interés. Estos temas materiales son las áreas en las que vamos a enfocar nuestro esfuerzo por poseer un mayor potencial de impacto.

Para cada una de esas áreas, nos hemos fijado objetivos claros y planes de acción que nos llevarán a su cumplimiento.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, comunicaremos de manera abierta nuestros esfuerzos, logros y desafíos en el desempeño de dichos planes de acción en nuestra memoria de sostenibilidad anual.



EN CONSULTA CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS:

Hemos realizado el Análisis de Materialidad en consulta con nuestros grupos de interés que incluyen empresas, asociaciones y organismos públicos y privados.

La selección de los grupos se hizo a través de un proceso de discusión interna con responsables de todas las áreas de negocio.

El criterio ha sido lograr una amplia representación de los diversos grupos con los que Greenalia interactúa de un modo u otro en su actividad, y que pueden verse afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la empresa.

Se ha querido otorgar prioridad en la selección al carácter local o regional de los grupos, para asegurar un reflejo real de los impactos de nuestra actividad en el entorno, pero contando

también con la participación de grupos con representación nacional.

Se recogieron las aportaciones de los grupos de interés a través de 30 entrevistas personales y encuestas con representantes de cada grupo y, posteriormente, analizamos los resultados internamente. Dada la importancia del ejercicio, se organizaron varias reuniones con el Comité de Dirección al inicio, durante y al final del ejercicio para facilitar su participación y seguimiento del proceso.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



LOS PASOS

Para realizar nuestro Análisis de Materialidad, hemos tomado los siguientes pasos:

1. IDENTIFICACIÓN:

Elaboramos una amplia lista de temas candidatos a ser temas materiales.

La lista fue obtenida a partir de fuentes recomendadas, como el SASB Materiality Map y los estándares SASB relacionados con nuestro negocio, el estándar sectorial eléctrico G4 de Global Reporting Initiative, información publicada por think tanks internacionales y por competidores y legislación vigen-

te como la ley 11/2018 de divulgación de información no financiera. También incluimos temas de interés general obtenidos de las redes sociales. El Comité de Dirección añadió temas a la lista y a los grupos de interés consultados se les animó a incluir temas que consideraran faltantes, aunque en este caso ninguno aportó temas adicionales.

Así obtuvimos una lista de 40 temas candidatos a ser materiales, dividida en tres ámbitos: económico, ambiental y social, (15, 12 y 13 temas respectivamente) con cierto grado de solapamiento entre algunos de ellos.

2. PRIORIZACIÓN:

Presentamos los temas a los grupos de interés de Greenalia para ser puntuados de 1-10.

En todo momento hemos asegurado la alineación del ejercicio y de los conceptos básicos (concepto bidimensional) sobre los que se ha construido, con las actualizaciones de GRI, para lograr una metodología fiel a las directrices internacionales.

IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE TEMAS

Económicos

- Buen gobierno y ética
- Inversión transición energética
- Calidad del suministro eléctrico
- Riesgos no financieros
- Transparencia
- Excelencia Financiera
- Resiliencia modelo de negocio
- Gestión de riesgos
- Ciberseguridad
- Innovación
- Contribución fiscal
- Valor accionista
- Rentas consumidores locales
- Activación economía local en zonas rurales
- Turismo

Ambientales

- Cambio climático
- Agua
- Biodiversidad
- Economía circular
- Gestión de residuos
- Emisiones
- Deforestación
- Materiales
- Incendios
- Gestión forestal
- Paisaje
- Reforestación

Sociales

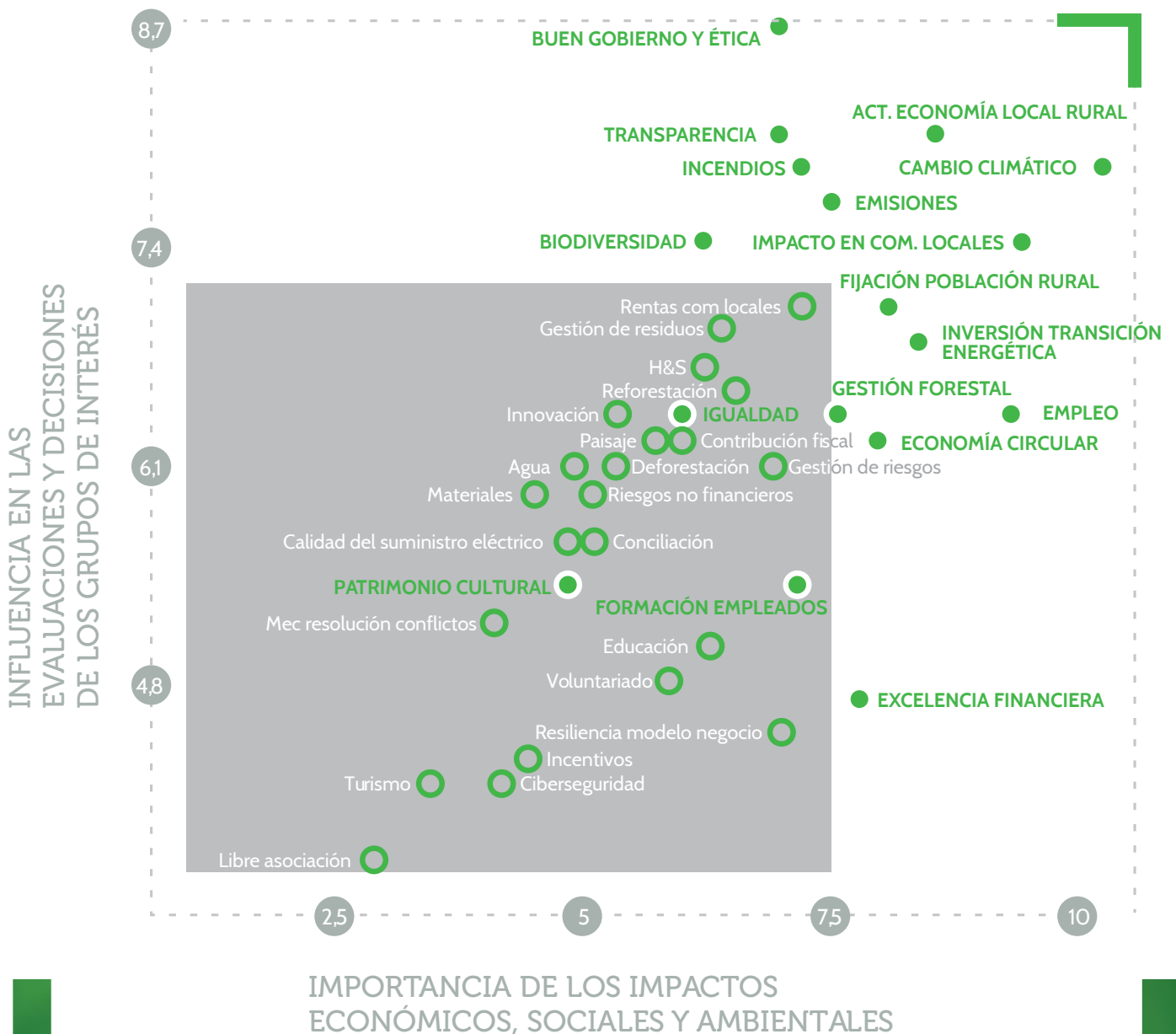
- Impacto en comunidades locales
- Seguridad y salud
- Voluntariado
- Empleo
- Igualdad
- Formación empleados
- Patrimonio cultural
- Libre asociación
- Mec resolución conflictos
- Incentivos
- Conciliación
- Educación
- Fijación población rural

3. CONSTRUIMOS LA MATRIZ DE MATERIALIDAD:

Con los resultados obtenidos a través de la consulta a nuestros grupos de interés, construimos la matriz de materialidad que enfrenta las valoraciones de los grupos de interés con las valoraciones de la importancia de los impactos percibida por parte de la dirección de la empresa.

Recogimos todos los temas que quedan en la zona de alta valoración correspondiente a la zona más exterior de la figura, tal y como nos dictan las directrices internacionales de GRI. Además, introducimos una variante propia con el ánimo de añadir transparencia y empatía por todos nuestros grupos de interés; recogimos todos aquellos temas que resultaron top 3 para cada grupo de interés y los llevamos al comité de dirección donde se reconsideró de nuevo su categoría como tema material. De este

modo, tres nuevos temas: formación de empleados, patrimonio cultural e igualdad fueron rescatados y elevados a la categoría de tema material. Se corresponden con los tres temas prioritarios de los grupos de ONGs sociales, inversores/financiadores, empleados y administración pública. Así, Greenalia quiere responder a las preocupaciones expresadas por cada grupo, quedando tan solo un tema prioritario para un solo grupo, universidades, desestimado de la selección final.



ÁREAS DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD

4.VALIDACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES RESULTANTES

La lista de temas materiales resultante fue revisada y validada por el Comité Directivo y el Consejo de Administración en julio de 2019. Sobre estos temas, organizamos las distintas áreas de enfoque de nuestro plan de sostenibilidad, así como el contenido del presente informe.





NUESTRO PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019: MARCANDO OBJETIVOS EN LÍNEA CON LOS ODS

Los cimientos de nuestro **Plan de Sostenibilidad 2019** son los temas materiales obtenidos durante el Análisis de Materialidad. Los objetivos planteados para cada tema material se alinean y definen dentro del marco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones de Unidas.



LIDERANDO EL CAMBIO

Contribuimos con el proceso de transición energética de manera significativa con la inversión de 1.000 millones de EUR entre 2019 y 2023 en proyectos de generación de electricidad a partir de energías renovables. Como pyme pionera en Europa en la emisión de bonos verdes y con más de 200 millones en bonos y créditos con certificado verde 'green certificate', Greenalia se ha convertido en la pyme europea con mayor acceso a capital verde para la financiación de sus proyectos de energía renovable



CUIDANDO DE NUESTRO EQUIPO

El cuidado de las personas que forman el equipo de Greenalia constituye un pilar fundamental en la estrategia de sostenibilidad de Greenalia. Nos centramos en mejorar la calidad de nuestro lugar de trabajo mediante el enfoque en la seguridad, en asegurar la igualdad de género y en ofrecer mejores oportunidades de formación para nuestro equipo.



CON PRINCIPIOS

Priorizamos la transparencia y la comunicación a través de la organización de webcasts en directo, con preguntas abiertas, para informar a nuestros grupos de interés sobre el progreso de nuestros proyectos y los resultados financieros y publicamos toda la información financiera en nuestra pagina web. Informamos de manera regular sobre los desafíos encontrados en el plano de la sostenibilidad, a través de publicaciones específicas en nuestra página web.





COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

Protegemos al máximo la biodiversidad en la zona de nuestros proyectos, utilizamos equipos multidisciplinares de expertos para asegurar una rigurosa identificación de medidas protectoras. Evitamos al máximo todos los posibles impactos en la biodiversidad, el suelo, los cursos de agua, la vegetación, los hábitats naturales, el paisaje, la atmósfera, el patrimonio cultural y las comunidades locales. Establecemos un Programa de Vigilancia y Seguimiento Ambiental con frecuencia semanal.

Decidimos de manera voluntaria ser auditados según los estándares de gestión forestal más prestigiosos del mundo, FSC® (Forest Stewardship Council®) y PEFC (Program for the Endorsement of Forest Certification schemes). Promovemos la certificación entre los pequeños propietarios, proporcionando financiación y apoyo técnico a un grupo de certificación que cuenta ya con 1.700 miembros. Priorizamos las compras de madera certificada y nuestro objetivo es llegar al 100% antes de 2023.



ECONOMÍA CIRCULAR

El modelo de negocio de nuestra planta de biomasa de Curtis-Teixeiro es un ejemplo de Economía Circular ya que utilizamos exclusivamente residuo forestal, de otro modo desechado, como fuente de energía renovable para generar electricidad. El origen del residuo forestal es 100% local, limitando las emisiones ocasionados por el transporte a un radio del 100 km y reduciendo con su recogida el riesgo de incendios y de plagas en la región.

En nuestras oficinas, promovemos prácticas de reciclaje integral y eliminamos por completo el plástico de un solo uso. Reducimos al máximo el uso de papel.



CAMBIO CLIMÁTICO

No nos detenemos en generar electricidad a partir de energías limpias, medimos las emisiones producidas con nuestra actividad diaria, con el objetivo de reducirlas al máximo y compensar aquellas que no podamos evitar

EN NUESTRA PLANTA DE BIOMASA UTILIZAMOS EXCLUSIVAMENTE RESIDUO FORESTAL DE ORIGEN LOCAL, DE OTRO MODO DESECHADO, COMO FUENTE DE ENERGÍA RENOVABLE PARA GENERAR ELECTRICIDAD, REDUCIENDO EL RIESGO DE INCENDIOS, PLAGAS Y ENFERMEDADES FORESTALES EN LA REGIÓN.



IMPACTO LOCAL

En reconocimiento a nuestro compromiso con la sostenibilidad, el desarrollo rural y la promoción de los pequeños propietarios forestales, contamos con el sello Madera Justa, la primera certificación mundial de Comercio Justo para el sector forestal que conlleva el cumplimiento de criterios basados en relaciones comerciales justas establecidas entre la empresa y los pequeños productores, y evalúa aspectos como la generación de riqueza en el entorno rural y la política laboral. Nuestros proyectos favorecen el crecimiento económico en zonas rurales y promueven la creación de empleo local.

Contribuimos a la educación en la tecnología en nuestra región a través de colaboraciones como la alianza con la Universidad de Vigo, para impartir clases a sus estudiantes seguidas de visitas a las áreas de nuestros proyectos de energía renovable. Impulsamos proyectos de formación dirigida a desempleados del entorno rural local.



PATRIMONIO CULTURAL

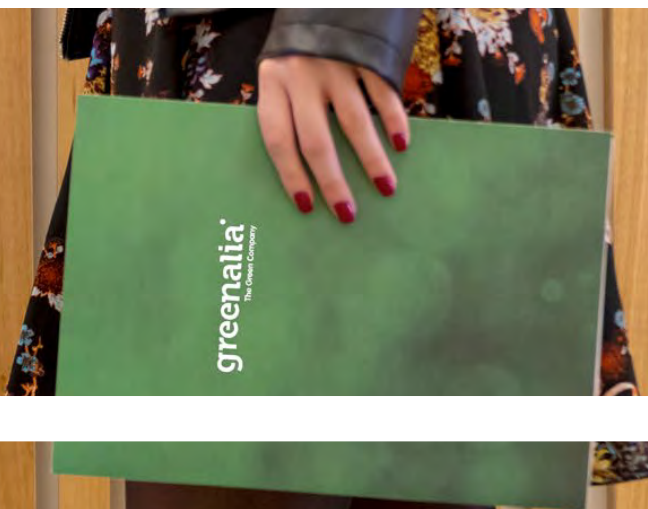
Galicia es rica en elementos arqueológicos y Greenalia cuenta con expertos arqueólogos para identificar la presencia de estos elementos en las zonas de proyectos. Nuestros objetivos en este área son: poner en valor los elementos arqueológicos significativos para que puedan ser conocidos y apreciados por la sociedad y organizar visitas guiadas para estudiantes locales.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Promovemos el voluntariado social y el equipo participa activamente en la organización de actividades de impacto local, como la colaboración con comedores sociales y con el banco de alimentos local. Además, nos hemos propuesto un objetivo de promover al menos un proyecto social al año con una organización social de impacto local.

NUESTROS PROYECTOS FAVORECEN EL CRECIMIENTO ECONÓMICO EN ZONAS RURALES Y PROMUEVEN LA CREACIÓN DE EMPLEO LOCAL



PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

NUESTRO NEGOCIO

OBJETIVOS

ESTRATEGIA

LIDERANDO EL CAMBIO

- Inversión de 1.000M euros en transición energética

Aseguramos el cumplimiento de los objetivos de inversión en proyectos de energías renovables de nuestro plan estratégico



CON PRINCIPIOS

- Comunicación de resultados en webcasts
- Publicación trimestral de artículos de sostenibilidad
- Evaluaciones externas

Comunicamos de manera transparente y regular los desafíos encontrados en el plano de la sostenibilidad y en el progreso del plan estratégico mediante webcasts abiertos en directo y la publicación de artículos. Abrimos las puertas a las evaluaciones externas con el objetivo de mejorar nuestros sistemas de manera continua.



CUIDANDO DE NUESTRO EQUIPO

- Cero accidentes
- Cero desigualdad
- Mejora continua de las oportunidades de formación

Trabajamos por mejorar la calidad de nuestro lugar de trabajo mediante el enfoque en la seguridad de las personas, ofreciendo mejores oportunidades de formación y asegurando la igualdad.



NUESTRO PLANETA

OBJETIVOS

ESTRATEGIA

CAMBIO CLIMÁTICO

- Cálculo y reducción progresiva de nuestra huella de carbono
- Ser una empresa neutra en carbono

Medimos nuestra huella de carbono, reducimos nuestras emisiones al máximo y compensamos las que no podemos evitar.



COMPROMISO MEDIO-AMBIENTAL

- Madera 100% certificada FSC/PEFC
- Máxima atención a la protección de la biodiversidad

Priorizamos las compras de madera procedentes de gestión forestal sostenible con certificación FSC/PEFC y facilitamos la certificación de los pequeños productores. Establecemos un programa de seguimiento ambiental de la biodiversidad en la zona de proyectos con frecuencia semanal.



ECONOMÍA CIRCULAR

- Biomasa 100% origen residuo forestal local
- Cero material plástico de un solo uso
- Reciclaje en oficinas
- Uso reducido de papel

Aseguramos que el 100% de la biomasa es residuo forestal, de otro modo desechado, y limitamos las emisiones debidas a su transporte a un radio de 100km, reduciendo además con su recogida el riesgo de incendio y plagas en la región. En nuestras oficinas reciclamos, eliminamos por completo el plástico de un solo uso y reducimos el uso de papel.



NUESTRA COMUNIDAD

OBJETIVOS

ESTRATEGIA

IMPACTO LOCAL

- Certificación Madera Justa
- Fomento de la educación en tecnología
- Favorecer la creación de empleo local y el impacto en la economía local

Mantenemos nuestra certificación de Madera Justa, fomentamos proyectos de colaboración para la educación en tecnología, favorecemos la generación de empleo y medimos nuestro impacto en la economía local.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Voluntariado corporativo semestral
- Desarrollar un proyecto anual en colaboración con una organización social local

Organizamos actividades de voluntariado corporativo al menos dos veces al año en consulta con nuestros empleados y promovemos un proyecto social al año con una organización social de impacto local.



PATRIMONIO CULTURAL

- Puesta en valor de elementos arqueológicos en áreas de proyectos

Ponemos en valor los elementos arqueológicos de interés presentes en las áreas de nuestros proyectos para que puedan ser conocidos y apreciados por la sociedad. Organizamos visitas para estudiantes con explicación de expertos.



OBJETIVOS 2019-2023 AÑO BASE SITUACION ACTUAL

NUESTRO NEGOCIO

LIDERANDO EL CAMBIO	1.000 MW de potencia instalada con una inversión de 1.000M € en transición energética	Seguimos progresando en la ejecución de nuestro plan de negocio, en diciembre de 2019 entra en operación nuestro primer parque eólico de Miñón y cerramos el año 2019 con la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro en estado próximo de finalización (1 marzo 2020) y con el parque eólico de Oural en fase avanzada de construcción.	●
	Comunicación de resultados en webcasts	Webcast de presentación de resultados 1S 2019 realizada en octubre de 2019 con 103 asistentes a la versión en directo y 150 asistentes a versión grabada.	●
CON PRINCIPIOS	Publicación trimestral de artículos de sostenibilidad	Publicación del artículo de sostenibilidad que describe las acciones para la conservación del helecho endémico <i>Dryopteris Guanchica</i> presente en zona de proyectos. El artículo se corresponde con el último trimestre de 2019 desde la publicación de nuestro Plan de Sostenibilidad.	●
	Evaluaciones externas	En 2019 hemos sido auditados de manera voluntaria por terceras partes independientes frente a los estándares de gestión forestal sostenible FSC y PEFC y en noviembre 2019 adquirimos la certificación de sostenibilidad social Madera Justa. Abrimos las puertas a procesos de evaluación externa, como las realizadas por las agencias de evaluación Standard&Poor y Vigeo Eiris sobre la sostenibilidad de nuestros bonos verdes.	●
NUESTRO EQUIPO	Cero accidentes	Cero accidentes entre nuestros empleados en 2019.	●
	Cero desigualdad	Durante 2019, con asistencia de una empresa de consultoría externa y con el compromiso de la Dirección, hemos definido la estrategia para elaborar un Plan de Igualdad, adelantándonos a la legislación. Nos encontramos en fase de diagnóstico de este proceso, que está liderado por la Comisión de Igualdad, realizando análisis cuantitativos, cualitativos, encuestas y focus groups.	●
	Mejora continua de las oportunidades de formación	1.060 horas de formación en 2019, 490 horas a mujeres y 570 horas a hombres. En total 19 horas de formación/empleado en 2019. En 2019, detectamos nuevas necesidades de formación y redefinimos nuestros objetivos de formación y, con estos objetivos como hoja de ruta, desarrollamos nuestra estrategia de gestión del talento y arrancamos el proceso de elaboración de un nuevo Plan de Formación.	●

● PROGRESANDO ● CUMPLIDO ● NO CUMPLIDO

NUESTRO PLANETA

CAMBIO CLIMÁTICO	Calculo y reducción progresiva de nuestra huella de carbono	Hemos calculado nuestra huella de carbono 2019. Las emisiones totales por unidad funcional de facturación expresada en miles de EUR alcanzan 241 tCO ₂ /kEUR. Nuestro objetivo a 2023 es reducir las emisiones totales relativas de CO ₂ en un 20%	●
	Ser una empresa neutra en carbono	Cumplimos desde el primer año con el objetivo de neutralidad y compensamos las emisiones directas generadas en 2019 que no hemos podido evitar. La compensación se realiza mediante compra de créditos de CO ₂ de proyectos de energía renovables en países en desarrollo, certificados por VCS.	●
COMPROMISO MEDIO-AMBIENTAL	Madera 100% certificada FSC/PEFC	En 2019, el 100% de nuestras compras de madera proceden de fuentes controladas y el 86% procede de una gestión forestal con certificación FSC/PEFC. Nuestro objetivo hacia 2023 es aumentar progresivamente este porcentaje. Continuamos promoviendo la gestión forestal sostenible entre los pequeños propietarios locales con la financiación de un grupo de certificación que en 2019 ha alcanzado mas de 1.700 miembros.	●
	Máxima atención a la protección de la biodiversidad	En 2019, Greenalia ha ejecutado sus proyectos dedicando máxima atención a la protección de la biodiversidad, con la elaboración de exhaustivos estudios previos y dedicando recursos al seguimiento semanal de todos los aspectos relacionados con la biodiversidad. Hemos realizado 800 horas de seguimiento ambiental continuo con frecuencia semanal en la zona de proyectos eólicos en 2019.	●
ECONOMÍA CIRCULAR	Biomasa 100% origen residuo forestal local	En 2019, se suministraron a la planta de biomasa 70.000 t de residuo forestal, resultante de cortas de aprovechamiento. El radio medio de procedencia ha sido de 60 km de distancia a la planta de biomasa.	●
	Cero material plástico de un solo uso Reciclaje en oficinas y uso responsable del papel	Eliminados los plásticos de un solo uso de nuestras oficinas. Reciclamos los residuos generados e implementamos un uso mínimo y eficiente de papel.	● ●

NUESTRA COMUNIDAD

IMPACTO LOCAL	Certificación Madera Justa	Proceso de certificación completada en noviembre 2019.	●
	Fomento de la educación en tecnología	Arrancamos un proyecto de colaboración con la Universidad de Vigo para la impartición de clases y la organización de visitas para estudiantes a nuestros proyectos en 2020	●
	Favorecer la creación de empleo y el impacto en la economía local	Impacto económico directo de 50 millones de EUR sobre las empresas de la región. 1.600 trabajadores participan en las obras de construcción de nuestros proyectos en 2019	●
RESPONSABILIDAD SOCIAL	Voluntariado corporativo semestral	Se han realizado actividades de voluntariado de recogida de alimentos y de apoyo a comedores sociales.	●
	Desarrollar un proyecto anual con una organización social local	En 2019, hemos identificado un proyecto de colaboración pero continuamos progresando hacia su ejecución. Iniciamos los trámites para la puesta en marcha de una Fundación en 2020	●
PATRIMONIO CULTURAL	Protección y puesta en valor de elementos arqueológicos	650 horas de seguimiento arqueológico llevado a cabo por expertos durante las obras. Identificados y protegidos 9 elementos arqueológicos, 3 etnográficos y 1 arquitectónico en zona de proyectos en 2019.	●

● PROGRESANDO ● CUMPLIDO ● NO CUMPLIDO

5

LIDERANDO
EL CAMBIO

greenalia

LIDERANDO EL CAMBIO

2020 marca el comienzo de una década clave para la mitigación de los efectos del cambio climático y, en Greenalia, estamos trabajando por hacer de la transición energética y la descarbonización de la economía una realidad. Nuestro plan estratégico contempla la inversión de 1.000 M€ entre 2019 y 2023 en proyectos de energías renovables para la generación de electricidad, una inversión significativa en el sector que contribuirá al impulso de la transición energética en España.

Greenalia S.A. se ha convertido en una de las compañías de mayor capitalización del MaB, formando parte del índice "IBEX MaB 15" y ha sido nominada por parte del BME en la categoría "Star

2018" y "Star 19" en los Small and Mid Cap awards durante dos años consecutivos.

La planta de Curtis-Teixeiro constituye uno de los grandes hitos en energía verde de todo el Sur de Europa y ha obtenido el premio IJGlobal como Mejor Proyecto Europeo de Biomasa del año 2018. Ha sido el primer proyecto de biomasa financiado, desde sus inicios, mediante la modalidad de Project Finance y ha permitido a Greenalia convertirse en la primera pyme en emitir un bono verde en Europa, calificado por Vigeo Eiris. Su financiación obtuvo la máxima calificación (E1) como préstamo verde, por la agencia de evaluación Standard&Poor's.

CON MÁS DE 200 MILLONES EN BONOS Y CRÉDITOS CON CERTIFICADO VERDE 'GREEN CERTIFICATE', NOS HEMOS CONVERTIDO EN LA PYME EUROPEA CON MAYOR ACCESO A CAPITAL VERDE PARA LA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE ENERGÍA RENOVABLE.



VAMOS A CONSTRUIR PROYECTOS DE ENERGÍA RENOVABLE CON CAPACIDAD DE 1.000 MW ENTRE 2019 Y 2023, LO CUAL VA A SUPONER UNA INVERSIÓN SUPERIOR A LOS 1.000 MILLONES DE EUROS EN APOYO DE LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y LA DESCARBONIZACIÓN DE LA ECONOMÍA.

PLANTA DE BIOMASA ELECTRICA DE CURTIS TEIXEIRO



En 2019, se concluye la mayor parte de las obras de construcción de la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro que han supuesto una inversión de 135 millones de euros y la generación de 1.000 puestos de trabajo durante las obras, y otros 100 puestos directos que permanecen al entrar en operación.

Se trata de la mayor planta de biomasa forestal de la Península Ibérica y del Sur de Europa que utilice restos de cortas forestales. El proyecto incorpora las últimas novedades tecnológicas aplicadas a plantas de biomasa para generación eléctrica. Cumpliendo con los objetivos planteados por la Comisión

Europea para el año 2020, será una planta altamente eficiente en cuanto a generación y con un nivel reducido de emisiones de CO2 a la atmósfera. Es una planta de refrigeración seca con lo que apenas consume agua y no se producen vertidos.

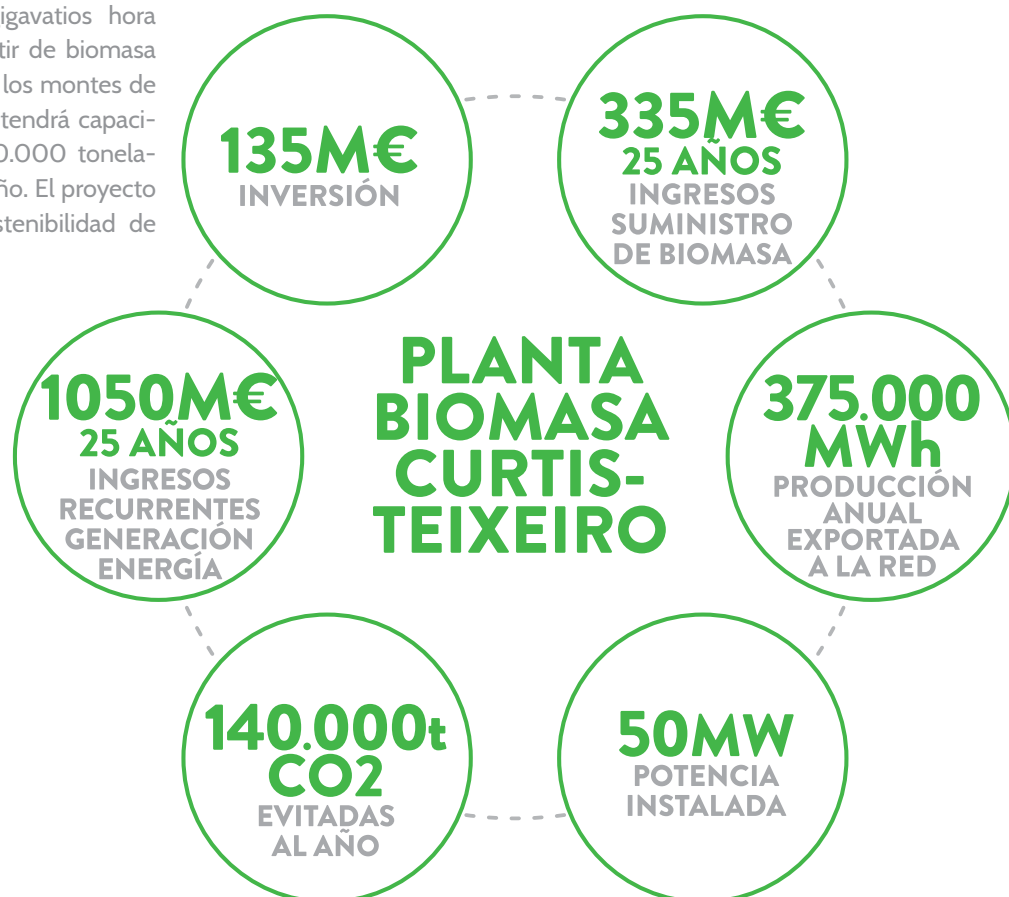




CON UNA INVERSIÓN ADICIONAL DE 1M DE EUROS, DECIDIMOS INCORPORAR LA TECNOLOGÍA DE REFRIGERACIÓN SECA EN NUESTRA PLANTA DE BIOMASA, LO QUE SUPONE UN AHORRO DE AGUA DE 130M3/H FRENTE A LA TECNOLOGÍA TRADICIONAL DE TORRES DE REFRIGERACIÓN CON AGUA.

La planta se levanta sobre una parcela de 103.000 metros cuadrados, y tiene una capacidad de 50 megavatios (MW) que permitirá generar 375 gigavatios hora (GWh) al año a partir de biomasa forestal recogida de los montes de la región. La planta tendrá capacidad para tratar 500.000 toneladas de biomasa al año. El proyecto contribuirá a la sostenibilidad de

los bosques y a la prevención de incendios, incentivando la recogida de residuos que normalmente son desechados para su uso industrial.

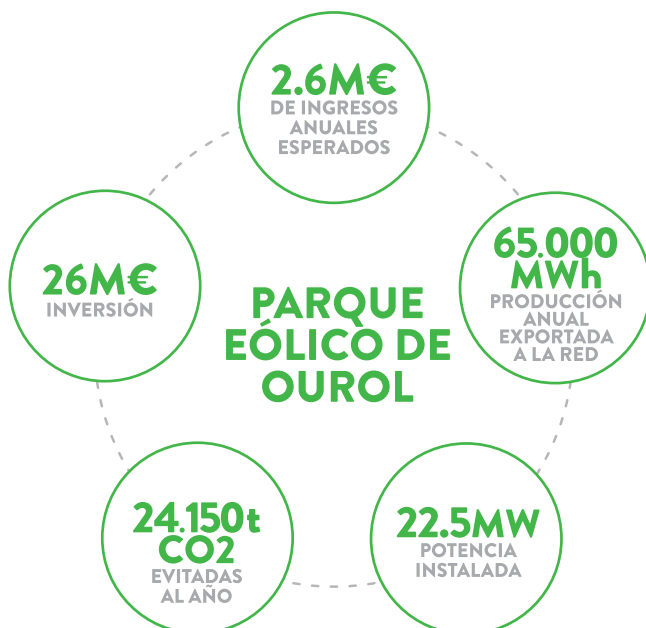


PARQUE EÓLICO DE MIÑÓN

En diciembre de 2019, finaliza el proceso de sincronización del parque eólico de Miñón, en la localidad de Vimianzo y comienza la venta de energía a precios de mercado. La potencia total del parque es de 24 MW a través de seis turbinas Enercon E-126, los aerogeneradores de mayor potencia unitaria (4MW) instalados actualmente en un proyecto comercial en España.



El parque de Miñón es el primero del proyecto EOLO, que supone una inversión total de 236 millones de EUR en 9 parques, con unas ventas anuales de 29 millones de euros. Dentro de este proyecto, se encuentra el parque de Ourol en fase avanzada de construcción y con fecha prevista de entrada en operación en el primer semestre de 2020.



PARQUE EÓLICO DE OUROL

En fase avanzada de construcción y con fecha prevista de entrada en operación en el primer semestre de 2020:

DESEMPEÑO ECONÓMICO EN 2019

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (VEGD)

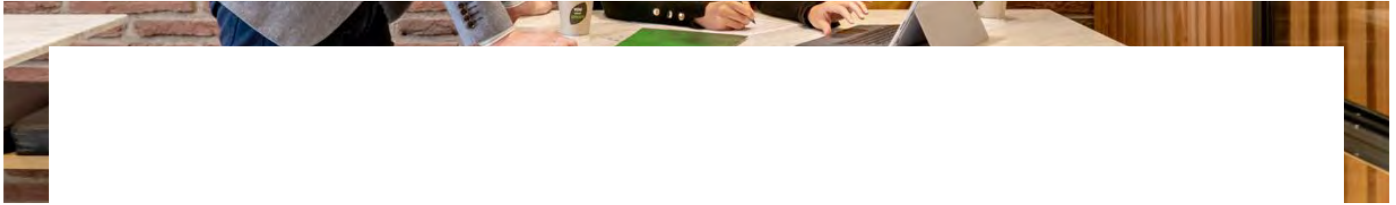
FY2019 CONSOLIDADO

Ingresos	40.291.149
Otros ingresos	3.057.283
VALOR ECONÓMICO GENERADO	43.348.432
Costes operativos (provisión de bienes y servicios)	-35.794.937
VALOR AÑADIDO	7.553.495
Amortización y depreciación	-1.831.015
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	5.722.480
Empleados (salarios y contribuciones a la seguridad social)	-1.444.777
Accionistas (beneficios/ pérdidas en el año)	-86.367
Proveedores de capital (bancos e instituciones financieras)	-4.040.759
Administración pública central	-83.175
Administración pública local	-67.402
INCREMENTO CAPITALIZACIÓN COMPAÑÍA (cotizada BME-MaB)	46.713.638

6

CON
PRINCIPIOS





CON PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO

La transparencia es un tema material de nuestro Plan de Sostenibilidad al que queremos responder desde varios ángulos. En este sentido, es un hito de importancia clave para Greenalia la publicación voluntaria de nuestra primera Memoria de Sostenibilidad 2019. Con este primer informe no financiero, queremos presentar nuestro Plan de Sostenibilidad 2019-2023 y comunicar las acciones que han acompañado a nuestro compromiso con la sostenibilidad a lo largo de 2019.

Creemos que la transparencia se hace patente cuando permitimos que terceras partes independientes evalúen nuestro trabajo. Las evaluaciones y certificaciones de sostenibilidad independientes son algunos ejemplos a los que Greenalia abre sus puertas y contamos con varias certificaciones voluntarias referentes a la sostenibilidad de nuestras prácticas como FSC, PEFC y Madera Justa, entre otras. Cada año, nos realizan auditorías de tercera parte para asegurar que cumplimos con los exigentes requisitos ambientales

y sociales de estas certificaciones.

La transparencia se apoya en una comunicación abierta y frecuente, de lo general a lo particular. Nuestros objetivos de comunicación transparente incluyen la organización de webcasts en directo, con preguntas abiertas, para cada comunicación de resultados y de planes estratégicos, en los que informamos a nuestros grupos de interés sobre el progreso de nuestros proyectos y presentamos los resultados financieros.



Informamos de manera regular sobre los desafíos concretos encontrados en el plano de la sostenibilidad en el desarrollo de nuestra actividad empresarial, a través de publicaciones específicas en nuestra página web, como la publicación de las actuaciones realizadas, en relación a la presencia de una especie de helecho endémico en la zona de proyecto del parque eólico de Miñón, en Vimianzo, Galicia. (Ver pag 53) El objetivo de nuestro Plan de Sostenibilidad es publicar infor-

mación de esta naturaleza con frecuencia trimestral y cuando sea relevante.

La empresa cuenta con un reglamento interno de conducta en materias relacionadas con el Mercado de Valores, aprobado por el Consejo de Administración, al objeto de adaptar la sociedad a las mejores prácticas en materia de conducta en los mercados de valores y, en particular, fijando reglas para la gestión y control de la información privilegiada, la comu-

nicación transparente de la información relevante, la realización, en su caso, de operaciones de autocartera y la detección y tratamiento de los conflictos de interés así como imponiendo ciertas obligaciones, limitaciones y prohibiciones a las personas afectadas e iniciados. Todo ello con el fin de tutelar los intereses de los inversores en los valores de la sociedad y prevenir y evitar cualquier situación de abuso.



NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA

En 2019, hemos actualizado nuestro Código de Conducta, que recoge las directrices de comportamiento profesional y personal que nuestro Consejo de Administración considera necesarias para generar valor añadido para nuestros accionistas, nuestros empleados y para las sociedades del Grupo a través de las

que desarrollamos nuestra actividad.

Para ello, Greenalia se dota de unas normas, valores y principios generales que nos inspiran y nos sirven de brújula moral para regular nuestras relaciones internas, con el mercado, con la sociedad y con la naturaleza. Incluimos también expresamente algunas prohibiciones o líneas

rojas respecto de conductas graves y especialmente contrarias a nuestra forma de ser que se recogen como conductas expresamente prohibidas por Greenalia.

▶ RESPETO A LA LEGALIDAD

Las actividades empresariales y profesionales nuestro grupo se desarrollarán cumpliendo estrictamente la legalidad vigente.

▶ RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Toda actuación de nuestro grupo y de nuestros empleados guardará un respeto escrupuloso a los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

▶ SEGURIDAD

Buscamos la excelencia creando unas condiciones de trabajo óptimas en cuanto a salud y seguridad. Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de nuestros empleados, proveedores, clientes y el entorno local, y transmitimos este principio de actuación a toda la organización.

▶ RESPONSABILIDAD

Asumiremos nuestra responsabilidad y actuaremos conforme a ella, comprometemos todas nuestras capacidades para cumplir nuestros objetivos.

▶ INTEGRIDAD

Mantendremos un comportamiento irreprochable, alineado con la ética y la honestidad, evitando cualquier forma de corrupción y respetando a las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en las actividades empresariales y profesionales del grupo. Buscaremos la integridad y la coherencia entre nuestras prácticas corporativas y nuestros valores.

TRANSPARENCIA

◀ Difundiremos información adecuada, transparente y fiel de nuestra gestión. Información que será veraz y contrastable. Utilizando una comunicación clara, tanto interna como externamente.

PRINCIPIOS
ÉTICOS
QUE FORMAN
LA BASE DE
NUESTRO
CÓDIGO DE
CONDUCTA



El Código de Conducta incluye la habilitación de una Línea de Consulta y Denuncia destinada a facilitar la formulación confidencial y segura de cualquier consulta sobre el alcance y aplicabilidad de este Código de Conducta, así como para informar o denunciar situaciones de infracción o de riesgo en relación con las pautas y conductas reguladas en el Código.

Para garantizar la eficacia del presente Código de Conducta, Greenalia ha nombrado a un Responsable de Cum-

plimiento Normativo, con todas las funciones que le corresponden como responsable de cumplimiento del Código de Conducta, y la autoridad, los recursos y los medios necesarios para implantar y hacer cumplir las medidas de control interno del Modelo de Cumplimiento Normativo que resulten adecuadas para detectar, prevenir y evitar la comisión de infracciones penales, civiles, mercantiles, administrativas y tributarias imputables a la persona jurídica, así como para la reacción adecuada en el caso de que even-

tualmente se hayan producido.

Nuestros empleados se obligan a participar en los cursos preceptivos de formación y de actualización en el conocimiento y aplicación de nuestras Directrices de Conducta, y su lectura y firma de forma periódica por los empleados y miembros de gobierno es obligatoria. Nuestro Código de Conducta viene precedido por una carta de compromiso del máximo nivel ejecutivo de la empresa.

COMPONENTES DE NUESTRO CODIGO DE CONDUCTA

1. COMPORTAMIENTO INTERNO

- 5.1 Igualdad de oportunidades y no discriminación
- 5.2 Información reservada y confidencial
- 5.3 Uso y protección de activos
- 5.4 Conflicto de intereses
- 5.5 Seguridad y salud en el trabajo
- 5.6 Fomento del equilibrio personal y profesional

2. COMPORTAMIENTO EN EL MERCADO

- 6.1 Conflicto de intereses
- 6.2 Registros financieros
- 6.3 Transparencia de la información, creación de valor y gobierno corporativo
- 6.4 Relaciones con los clientes
- 6.5 Relaciones con los socios

- 6.6 Relaciones con los proveedores
- 6.7 Relación con gobiernos y autoridades
- 6.8 Medidas anticorrupción
 - 6.8.1 Sobornos
 - 6.8.2 Regalos, obsequios y atenciones
- 6.9 Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
- 6.10 Protección de datos personales

3. COMPORTAMIENTO CON LA SOCIEDAD Y LA NATURALEZA

- 7.1 Seguridad y protección del medio ambiente

4. CONDUCTAS PROHIBIDAS

La Dirección, a través de nuestro Código de Conducta, contempla la corrupción como un riesgo potencial en todas las operaciones de nuestro negocio y lanza un mensaje de integridad a todos los empleados, subrayando así la importancia de este principio ético de la empresa. Llama específicamente a todos los empleados a comportarse con honestidad y a evitar cualquier forma de corrupción. Todos los empleados reciben formación y firman el documento del Código Ético. No se ha registrado ni detectado ningún caso de corrupción en nuestra empresa.

Como medidas de anticorrupción ante posibles sobornos, se prohíbe el uso de pagos ilícitos con el objeto de obtener cualquier ventaja o trato de favor en sus relaciones con terceros. Los empleados no podrán aceptar regalos, atenciones, servicios o cualquier otra clase de favor de cualquier persona o entidad, que puedan afectar a su objetividad o influir en una relación comercial, profesional o administrativa. Asimismo, los empleados de empresas del Grupo Greenalia no podrán ofrecer, de forma directa o indirecta, regalos, servicios o cualquier otra clase de favor a clientes, socios o a cualquier otra per-

sona o entidad, que mantenga o pueda mantener relaciones con la empresa, con objeto de influir ilícitamente en dichas relaciones.

Como herramienta adicional de mitigación del riesgo de corrupción, Greenalia se somete a auditorías financieras con una frecuencia semestral, superior a la requerida legalmente.

PACTO MUNDIAL

En 2019, Greenalia formalizo su adhesión a la mayor iniciativa de mundo en desarrollo sostenible, el Pacto Mundial. Con esta decisión, hemos adquirido un compromiso de apoyo a los Diez Principios universales que promueve el Pacto y que se derivan de declaraciones de Naciones Unidas:

- LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS.
- LA DECLARACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO RELATIVA A LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.
- LA DECLARACIÓN DE RÍO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE Y EL DESARROLLO.
- LA CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

Nuestro compromiso consiste en incorporar el Pacto Mundial y sus principios en la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los diez principios están basados en cuatro pilares: los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

DERECHOS HUMANOS

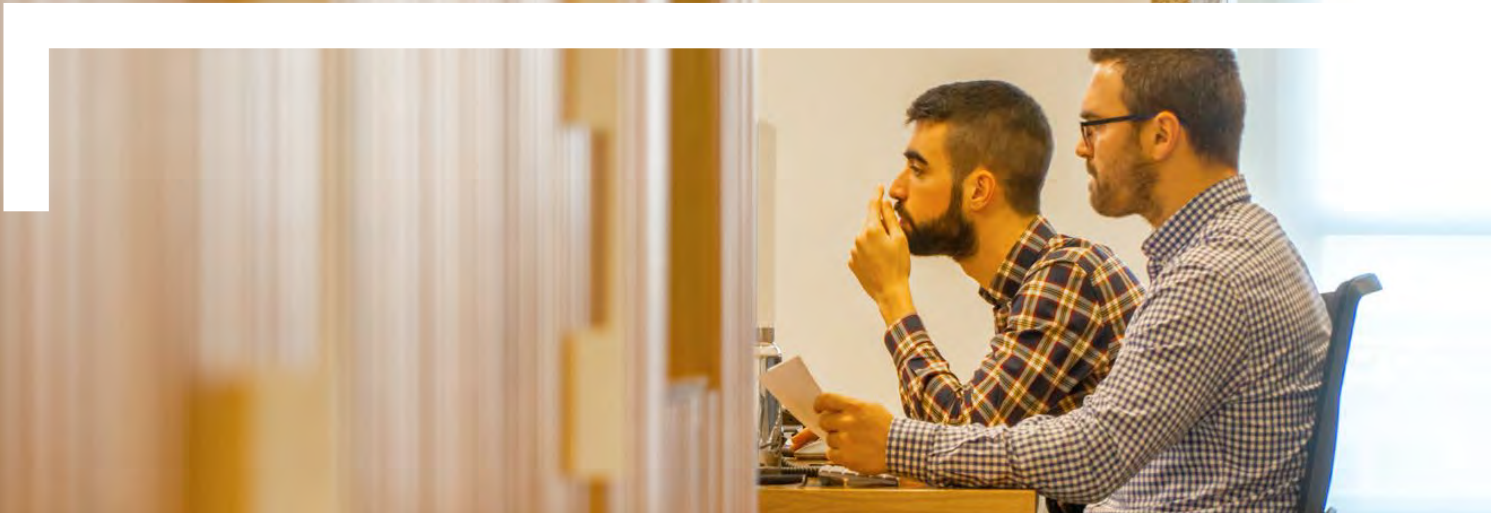
NORMAS LABORALES	PRINCIPIO1 APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	PRINCIPIO6 ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN	MEDIO AMBIENTE
	PRINCIPIO2 NO SER CÓMPlice DE ABUSOS DE LOS DERECHOS	PRINCIPIO7 MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE	
	PRINCIPIO3 APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y E DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	PRINCIPIO8 FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	
	PRINCIPIO4 ELIMINAR EL TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO	PRINCIPIO9 FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE	
	PRINCIPIO5 ABOLIR CUALQUIER FORMA DE TRABAJO INFANTIL	PRINCIPIO10 TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDOS EXTORSIÓN	

ANTICORRUPCIÓN

7

CUIDANDO
DE NUESTRO
EQUIPO





CUIDANDO DE NUESTRO EQUIPO

El cuidado de las personas que forman el equipo de Greenalia constituye uno de los pilares fundamentales de nuestro Plan de Sostenibilidad, con énfasis en asegurar la igualdad, ofrecer mejores oportunidades de formación para nuestro equipo y garantizar la seguridad en el trabajo.

En Greenalia entendemos que el crecimiento profesional está íntimamente ligado al desarrollo integral de la persona. Por este motivo, a través de nues-

tra Política social, nos comprometemos a la inversión para el aprendizaje y la formación personal y profesional de nuestros empleados, fomentando un ambiente de trabajo libre de toda discriminación y de cualquier conducta que implique un acoso de carácter personal. La promoción interna se funda en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales.

En 2019 detectamos nuevas necesidades de formación y redefinimos nues-

tros objetivos de formación y, con estos objetivos como hoja de ruta, desarrollamos nuestra estrategia de gestión del talento y arrancamos el proceso de elaboración de un nuevo Plan de Formación, con dos componentes principales:

OBJETIVOS DEL PLAN DE FORMACION



COMPONENTES PRINCIPALES DEL PLAN DE FORMACION

1 PROGRAMA DE DESARROLLO

Enmarcado dentro de nuestra estrategia de Talento hemos definido un programa de desarrollo profesional en Greenalia que nos permite acompañar desde el proceso de onboarding a los nuevos talentos en sus etapas de desarrollo dentro de la empresa. Este Programa dirigido por el Área de Personas, permite a nuestros especialistas internos, mandos intermedios y directivos, participar activamente en este desarrollo del talento más junior (a través de programas de Coaching y Mentoring e iniciativas de formación) y fomentar una cultura de proactividad y auto-liderazgo en la formación y el desarrollo. Estamos creando una cultura colaborativa, ágil y centrada en el auto-liderazgo, la excelencia y el alto rendimiento.

2 PROGRAMA DE FORMACIÓN

Programa de formación general: en línea con los nuevos objetivos de nuestro Plan de Formación y con prioridades que son revisadas año a año, este programa se centra en la formación en habilidades profesionales básicas y competencias generales. Entre las áreas que desarrollamos se encuentran: formación en idiomas, en productividad y sistemas/metodologías de trabajo, ciberseguridad, prevención de riesgos, igualdad, sostenibilidad y cultura de la organización entre otros. Para su ejecución diseñamos e impartimos formación internamente y también contamos con la colaboración de consultoras especializadas.

1060
HORAS

FORMACIÓN
INTERNA EN 2019

490
HORAS
MUJERES

570
HORAS
HOMBRES

19
HORAS

FORMACIÓN/EMPLEADO
EN 2019

GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestra estrategia de gestión de talento responde a los objetivos del plan de formación y se apoya en tres factores clave: replicar y trasladar nuestra agilidad y rapidez en el negocio a la selección y desarrollo del talento interno; enfoque en la sostenibilidad del equipo humano en Greenalia, colocando en el centro a nuestras personas y su desarrollo; y, por último, participación de la dirección de personas en la planificación y dirección estratégica de la organización.

TALENTO SOSTENIBLE

- Siguiendo a la reciente ampliación del equipo de personas, en 2020 buscamos su consolidación para un funcionamiento ágil y rápido, motivado por el talento sostenible.
- Nuestros programas de acompañamiento (Coaching y Mentoring), centrados en la experiencia de nuestras personas, sostienen nuestra estrategia de retención y promoción del talento.

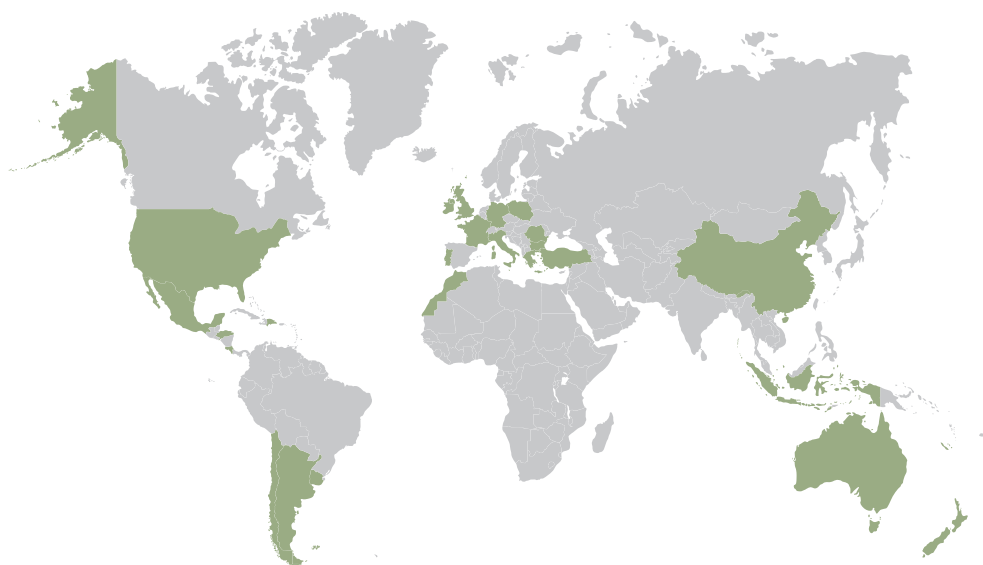
HR ESTRATÉGICO

- La Dirección de Personas forma parte del Comité de Dirección y tiene su foco centrado en el negocio y sus necesidades y en nuestro plan estratégico.

FOMENTAMOS LA PLURALIDAD DE LA FORMACIÓN Y EXPERIENCIA DE LOS EMPLEADOS

El valor del equipo de Greenalia reside en la combinación de su arraigo local y conocimiento del entorno, con una amplia diversidad de experiencia internacional, que recoge experiencia profesional en los cinco continentes.

EXPERIENCIA INTERNACIONAL DEL EQUIPO



DIVERSIDAD DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA

UNIVERSITARIOS



32,56%

BACHILLERATO



2,33%

SECUNDARIA



50,00%

CICLO FORMATIVO



15,12%

CULTURA DE RESPETO

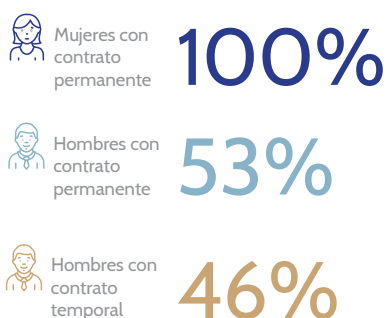
Nuestros empleados son tratados de forma justa y con respeto, por parte de nuestros directivos, responsables y compañeros, propiciando un ambiente de trabajo cómodo, saludable y seguro, absteniéndose de emplear cualquier conducta agravante o que suponga algún tipo de discriminación, de acuerdo con nuestro Código de Conducta y el compromiso escrito de la Dirección. No se toleran bajo ninguna circunstancia conductas de acoso sexual, abuso de autoridad, ofensa u otra forma de agresividad y hostilidad que propicien un clima de intimidación.

Todos nuestros empleados disfrutan de iguales oportunidades para el desarrollo de su carrera profesional. En Greenalia respetamos el principio de

no discriminación por razón de raza, sexo, ideología, nacionalidad, lengua, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal o social de sus empleados tal y como se recoge en nuestra Política Social. No se ha reportado ni detectado ningún incidente de discriminación.

Durante 2019, con asistencia de una empresa de consultoría externa, hemos definido la estrategia para elaborar un Plan de Igualdad, adelantándonos a la legislación. Nos encontramos en fase de diagnóstico, realizando análisis cuantitativos, cualitativos, encuestas y focus groups. Esta iniciativa cuenta con el compromiso de la Dirección, y está liderado por la Comisión de Igualdad.

La realización del Plan de Igualdad en Greenalia forma parte de nuestro proceso de mejora y profesionalización, por el que buscamos mejorar nuestro escenario social interno, responder a las necesidades del mercado y de la sociedad, crear un entorno laboral respetuoso y más democrático, y fomentar una mejor colaboración e integración de mujeres y hombres. En todos los ámbitos en los que Greenalia desarrolla su actividad, desde la selección a la promoción interna, pasando por las políticas salariales, la formación y el desarrollo, las condiciones de trabajo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, la Dirección ha expresado que asume el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



CORPORATIVO GREENALIA



(*) incluye las líneas de negocio de energía renovables eólica, fotovoltaica y biomasa, excluyendo en esta última a los operarios forestales, 100% hombres

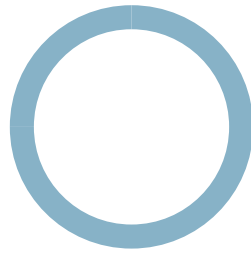


RANGO DE EDAD

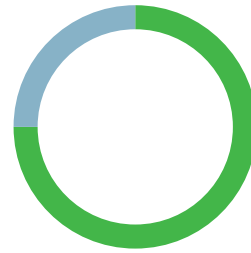
PROPORCIÓN DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

OPERARIOS FORESTALES

ADMINISTRATIVOS



MUJERES HOMBRES



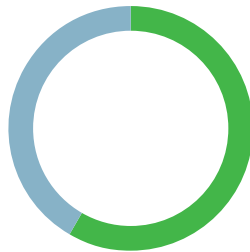
MUJERES HOMBRES

Las mujeres ganan un 37% más que los hombres.

TÉCNICOS

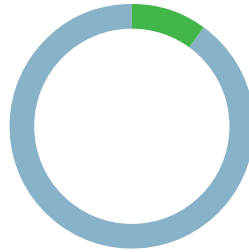
RESPONSABLES

DIRECTORES



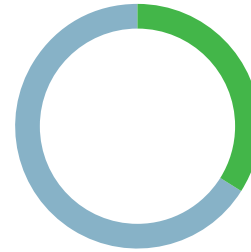
MUJERES HOMBRES

Las mujeres ganan un 47% más que los hombres.



MUJERES HOMBRES

Los hombres ganan un 29% más que las mujeres.



MUJERES HOMBRES

Las mujeres ganan un 10,5% más que los hombres.

PROPORCIÓN DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL ESTÁNDAR POR SEXO FRENTE AL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL



+42%

+64%

+20%

*Greenalia se encuentra en fase de diagnóstico para la elaboración de un Plan de Igualdad, realizando análisis cuantitativos, cualitativos, encuestas y focus groups en un proceso liderado por la Comisión de Igualdad.

**Todos los datos recogen la situación de los empleados de Greenalia a fecha de diciembre de 2019





SEGURIDAD Y SALUD

En Greenalia proveemos a nuestros empleados de un entorno seguro y estable y nos comprometemos a actualizar las medidas de prevención de riesgos laborales, así como a respetar escrupulosamente la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrollemos nuestras actividades. Facilitamos un alto nivel de seguridad en nuestros procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de nuestros empleados, proveedores, clientes y entorno local. Uno de los principios básicos de actuación en esta materia es el de la prevención a través de la identificación y gestión de los riesgos de seguridad. Todos nuestros empleados reciben formación

teórica y práctica en prevención de riesgos laborales, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 31/1995.

La Política de la empresa se dirige a proporcionar a los trabajadores una protección eficaz frente a los riesgos laborales con el objetivo de que el trabajo se efectúe en las mejores condiciones de seguridad y salud. En este sentido, se garantiza que los trabajadores han sido informados y consultados sobre los Planes de Prevención, consiguiendo que el personal se implique en la política de prevención de la empresa para desarrollar una gestión de la prevención participativa que aproveche las capa-

cidades de todas las personas implicadas, así como la formación e información de todo el personal implicado en el mismo.

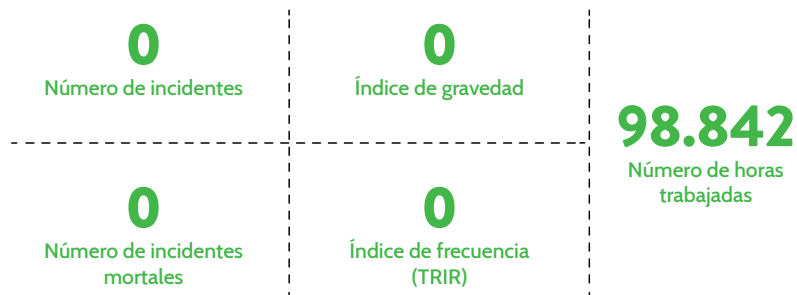
Se utilizan procedimientos para la gestión de la prevención de riesgos y medios específicos como: la evaluación de riesgos, planificación de la acción preventiva, visitas periódicas de seguridad, etc. Anualmente se realiza un programa preventivo donde se planifican las acciones preventivas que van a ser realizadas. Greenalia asume el compromiso de dotar de los recursos humanos, económicos y materiales necesarios para alcanzar los objetivos en materia de prevención de riesgos.

En cumplimiento de los requerimientos de la vigente Ley 31/1995 y en línea con las guías del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales, la metodología de evaluación de riesgos laborales se divide en las siguientes fases:

- 1 RECOPIACIÓN DE LA INFORMACIÓN NECESARIA**
- 2 IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DE RIESGOS**
- 3 EVALUACIÓN DE RIESGOS: EN BASE A LA PROBABILIDAD DE OCURRENCIA Y GRADO DE LA CONSECUENCIA SE ASIGNA UN FACTOR DE RIESGO.**
- 4 IDENTIFICACIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS Y/O CORRECTIVAS**

Los niveles de riesgos derivados de la evaluación forman la base para decidir si se requiere mejorar los controles existentes o implantar unos nuevos, así como los plazos de ejecución de las actividades. El punto de partida para la toma de decisión es que las acciones a realizar para el control de los riesgos y la urgencia con la que deben adoptarse dichas medidas deben ser proporcionales al nivel de riesgo y al número de trabajadores afectados en cada caso.

INCIDENTES LABORALES EN GREENALIA EMPLEADOS EN GREENALIA



Índice de frecuencia (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/ horas trabajadas) x 200.000 (TRIR)

Índice de gravedad: Número de días perdidos por cada 1.000 horas de trabajo. Se incluyen las recaídas y se excluyen procesos in itinere

Realizamos actividades de seguimiento constante en las zonas de proyecto para la prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores a los que estamos vinculados a través de relaciones comerciales indirectas.

TABLAS INCIDENTES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LA CADENA DE VALOR



Todos los accidentes han sido de carácter leve



8

CAMBIO
CLIMÁTICO

Con solo 10 años por delante para reducir un 45% las emisiones de CO2 con respecto a los niveles de 2010, es necesario un compromiso global traducido en políticas y acciones efectivas que apoyen el proceso de transición energética y de descarbonización de la economía, así como otras iniciativas de apoyo a la transición industrial y las soluciones basadas en la naturaleza.

Limitar el calentamiento global a 1,5 °C requiere cambios rápidos, de gran alcance y sin precedentes en todos los aspectos de la sociedad, tal y como establece el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). Los proyectos de energía renovable de Greenalia, con capacidad de 1.000 MW entre 2019 - 2023 y una inversión superior a los 1.000 millones de euros, contribuirán al esfuerzo nacional y global para lograr el objetivo común marcado por el IPCC.

En 2019, finalizamos las obras de construcción de nuestro primer parque eólico, Miñón, y cerramos el año con la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro en un estado próximo a la finalización y el parque eólico de Oourol, en Lugo, en fase muy avanzada de construcción.

La entrada en operación del parque eólico de Miñón en 2019 y de la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro y parque de Oourol en 2020, permitirá generar 510.000MWh de ener-

gía limpia al año, evitando la emisión de 190.000t CO2 a la atmósfera cada año, cantidad equivalente a evitar las emisiones producidas por la circulación de 128.000 coches al año.

En el tercer cuarto de 2020, está prevista la entrada en operación de otros tres parques eólicos localizados en Galicia, completando así la primera fase del proyecto Eolo y aumentando significativamente nuestra producción anual de energía renovable.

CON LA ENTRADA EN OPERACIÓN DE NUESTRA PLANTA DE BIOMASA Y DE LOS PARQUES EÓLICOS DE MIÑÓN Y OUROL, EVITAMOS LA EMISIÓN A LA ATMOSFERA DE 190.000t CO2 AL AÑO, CANTIDAD EQUIVALENTE A LAS EMISIONES DE 128.000 COCHES.

PLANTA BIOMASA CURTIS-TEIXEIRO

135M€
INVERSIÓN

140.000t
CO2
EVITADAS
AL AÑO (2)

50MW
POTENCIA
INSTALADA

375.000
MWh
PRODUCCIÓN
ANUAL
EXPORTADA
A LA RED

94.100
COCHES
CIRCULANDO
DURANTE
UN AÑO (1)

PARQUE EÓLICO DE MIÑÓN

28M€
INVERSIÓN

26.300t
CO2
EVITADAS
AL AÑO (2)

24MW
POTENCIA
INSTALADA

71.000
MWh
PRODUCCIÓN
ANUAL
EXPORTADA
A LA RED

17.800
COCHES
CIRCULANDO
DURANTE
UN AÑO (1)

PARQUE EÓLICO DE OUROL

26M€
INVERSIÓN

24.150t
CO2
EVITADAS
AL AÑO (2)

22,5MW
POTENCIA
INSTALADA

65.000
MWh
PRODUCCIÓN
ANUAL
EXPORTADA
A LA RED

16.300
COCHES
CIRCULANDO
DURANTE
UN AÑO (1)

(1) European Environment Agency (EEA) media de emisiones de CO2 de automóviles nuevos registrados en la UE en 2018 (123.4 g CO2/km) y dato conservador de 12,000km conducidos al año en España.

(2) utilizando el factor de emisión para plantas de ciclo combinado por ser la tecnología mas utilizada en 2019 dentro del rango de energías con emisiones de CO2 (fuente REE septiembre 2019).

Con relación a las emisiones de CO2 incurridas con nuestra actividad diaria, hemos puesto en marcha un plan de acción a través de nuestro Plan de Sostenibilidad que consta de tres objetivos:

- 1 Medimos y reportamos a través de esta Memoria de Sostenibilidad de publicación anual, las emisiones de CO2 de alcance 1, 2 y 3 generadas con nuestra actividad diaria.
- 2 Nos proponemos un objetivo de reducción de emisiones a 2023 cuyo progreso iremos monitoreando y publicando año a año.
- 3 Compensamos las emisiones que no podemos evitar a través de la inversión en proyectos de energías renovables en países de desarrollo, convirtiéndonos así en una empresa neutra en carbono.

NEUTRALIDAD EN CARBONO

Nuestro modelo de negocio es sostenible, con un plan estratégico de crecimiento basado exclusivamente en proyectos de energía renovable que contribuye de forma directa a la lucha contra el cambio climático.

Pero no nos detenemos aquí, en Greenalia queremos desempeñar nuestra actividad diaria con responsabilidad, por lo que en 2019 adquirimos el compromiso de convertirnos en una empresa neutra en carbono como objetivo estratégico de nuestro Plan de Sostenibilidad, en el que la lucha contra el cambio climático es un pilar fundamental. Hemos medido las emisiones generadas en 2019 y calculado nuestra huella de carbono (1). Los cálculos presentados a continuación se corresponden al año 2019, nuestro año base.

SOMOS
NEUTROS EN
CARBONO

No hemos querido retrasar el momento de empezar a tomar responsabilidad por nuestras emisiones, por lo que conquistamos nuestro objetivo 2023 de convertirnos en una empresa neutra en carbono antes de lo previsto, y en el primer año del plan. Todas las emisiones de alcance 1 y 2 han sido medidas, verificadas por una tercera parte acreditada y compensadas a través de la inversión en proyectos de energías renovables en países en vías de desarrollo, verificados por el sello Verified Carbon Standard (2).



Verified Carbon Standard

(1) Nuestra huella de carbono ha sido verificada por una entidad acreditada por la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) para la verificación de informes de emisión de GEI. (2) VCS es un estándar de certificación para proyectos y créditos de carbono. VCS no supervisa los mercados minoristas ni certifica ni respalda a ningún minorista o agente de VCU. www.verra.org

CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO

Las emisiones generadas se han calculado siguiendo los criterios definidos en el GHG Protocol, bajo el esquema de control operacional.

LOS FACTORES DE EMISIÓN EMPLEADOS SON:

Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (Gei) de España, Ministerio para la Transición Ecológica del Gobierno de España.

Department for Environment, Food and Rural Affairs, de Reino Unido (defra UK government).

Organización de Aviación Civil Internacional (Icao)

Las emisiones de alcance 1 y 2 alcanzaron 4.545 t CO₂ en 2019, la práctica totalidad de estas emisiones se corresponde con las emisiones directas de la empresa mientras que las emisiones de alcance 2, debidas al consumo de electricidad en oficinas, son muy reducidas ya que

el 95% de la electricidad consumida por Greenalia procede de fuentes renovables. Nuestro objetivo es alcanzar el 100% de electricidad de fuentes renovables antes de 2023.



(*) método basado en el mercado

De manera adicional al cálculo de las emisiones de alcance 1 y 2 derivadas de nuestras propias operaciones, hemos incluido también en nuestros cálculos de huella de carbono, las emisiones generadas como consecuencia de nuestra actividad y a lo largo de la cadena de valor, por parte de fuentes que no son de nuestra propiedad ni se encuentran bajo nuestro control.

Para ello, hemos seleccionado las fuentes de emisiones más significativas de 2019 en los cálculos de alcance 3: transporte terrestre y marítimo subcontratado, trabajo forestal subcontratado y viajes de negocios realizados en avión por miembros del equipo de Greenalia. El resultado es de 5.920 t CO₂ llevando la cantidad total de emisiones de alcance 1, 2 y 3 a 10.465 t CO₂.

OBJETIVO DE REDUCCIÓN

Las emisiones totales por unidad funcional de facturación expresada en miles de EUR alcanzan 241 kgCO₂/kEUR. Nuestro objetivo a 2023 es reducir las emisiones

totales relativas de CO₂ en un 20%. Para ello, pondremos en marcha un plan de acción que incluye la revisión de combustibles utilizados, la contratación de

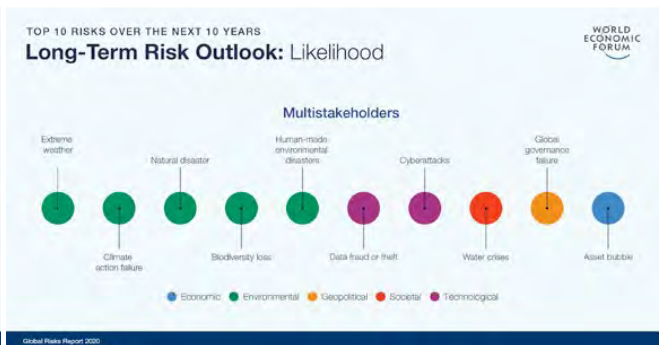
servicios de suministro de electricidad de origen renovable para todas las oficinas y la búsqueda de eficiencia energética.

GESTIÓN DE LOS RIESGOS DE CAMBIO CLIMÁTICO

Los resultados del reciente informe del World Economic Forum, Global Risks Report 2020, por primera vez sitúan a asuntos de carácter medioambiental, ampliamente relacionados con el cambio climático como riesgos dominantes, ocupando los 5 primeros puestos en la lista de riesgos globales a largo plazo en cuanto a probabilidad, y 3 de los cinco primeros puestos en cuanto a Impacto.

Greenalia está posicionada favorablemente con respecto a los llamados riesgos de transición y cuenta con una estrategia de crecimiento basada exclusivamente en proyectos de energía renovable, en línea con el proceso global de transición energética a una economía baja en carbono. Al mismo tiempo, el Consejo de Administración de Greenalia considera el problema del cambio climá-

tico como un desafío global de carácter crítico y es consciente de la importancia de identificar y gestionar los posibles riesgos e impactos sobre nuestro negocio. Los riesgos del cambio climático que hemos identificado se corresponden fundamentalmente con los llamados riesgos de tipo físico.



Asistido por el Comité de Sostenibilidad, el Consejo de Administración es responsable de supervisar la actuación de Greenalia en relación con el medioambiente, incluyendo la gestión y mitigación de los riesgos relacionados con el cambio climático. El Comité Directivo es responsable de ejecutar las estrategias de gestión y mitigación de los riesgos identificados, bajo la revisión del Comité de Sostenibilidad, que presenta los resultados de

progreso periódicamente al Consejo de Administración. Los riesgos del cambio climático incorporan el proceso de gestión y mitigación de los riesgos generales.

El proceso de identificación de estos riesgos se alimenta de nuestra constante comunicación con el sector a través de la pertenencia a asociaciones y con nuestros grupos de interés, así como de la consulta de fuentes externas y son eva-

luados con frecuencia anual de acuerdo con la probabilidad y consecuencia económica y reputacional, definiendo su nivel de riesgo y permitiendo su priorización. Para cada riesgo identificado por encima del umbral de tolerancia, se presenta un plan de gestión y mitigación, que es sometido a una revisión periódica de progreso por el Comité de Sostenibilidad.

PRINCIPALES RIESGOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

CATEGORÍA	TIPO	DESCRIPCIÓN		IMPACTO	GESTIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO
FÍSICO	CRÓNICO	Los cambios a largo plazo en los patrones de precipitación, el aumento de las temperaturas medias y por tanto en la ocurrencia de incendios, plagas y enfermedades forestales, podrían afectar la productividad de las plantaciones forestales.	Riesgo alto a largo plazo	Disminuyen los ingresos del negocio forestal por un descenso de la capacidad de producción. Incremento de los costes operativos y de suministro de biomasa.	Mitigación del impacto sobre la línea de negocio forestal tradicional a través de una estrategia de crecimiento del negocio principal centrada en la inversión en proyectos de energía renovable. Planificación financiera asume un posible incremento del coste operativo y de suministro de biomasa.
FÍSICO	AGUDO	Un aumento de la frecuencia y severidad de fenómenos climáticos extremos podría producir daños en las plantaciones y/o dificultar el desempeño de las operaciones forestales.	Riesgo alto a largo plazo	Disminuyen los ingresos y aumentan los costes relacionados con el impacto negativo sobre los trabajadores (seguridad, salud y absentismo).	Creación de un grupo de trabajo de cambio climático que implemente procesos de control y realice un análisis de impacto en la productividad forestal para las principales especies forestales por escenarios de emisión*.
FÍSICO	AGUDO	Daños materiales en parques eólicos y fotovoltaicos causados por aumento en la frecuencia y severidad de fenómenos climatológicos extremos.	Riesgo alto a largo plazo	Reducción de los ingresos derivados de unas menores ventas. Incremento en costes de reparación y mantenimiento.	Transferencia del riesgo a través de la contratación de seguros contra riesgos derivados de fenómenos climatológicos.

PRINCIPALES OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

CATEGORÍA	OPORTUNIDAD		IMPACTO	GESTIÓN DE LA OPORTUNIDAD
PRODUCTOS Y SERVICIOS	Incremento en la demanda de energías de origen renovable a través de cambios en la regulación a nivel europeo y estatal.	Oportunidad a corto/medio/largo plazo	Incremento en los ingresos	Plan estratégico 1-5-100, alineado con el Plan de Sostenibilidad, basado en la inversión de más de 1.000 M EUR entre 2019-2023 en proyectos de energía renovable.
EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS	Menor disponibilidad de recursos hídricos.	Oportunidad a corto/medio/largo plazo	Mayor resiliencia del negocio	Inversión de 1 M EUR en tecnología de refrigeración seca en nuestra planta de biomasa sin apenas consumo de agua

*En base al Informe de Cambio Climático de Galicia 2016 que incluye proyecciones de variación de temperatura y precipitación por escenario de emisiones.

A large, white, stylized number '9' is positioned in the upper left quadrant of the image. The background is a lush forest stream with water cascading over mossy rocks. The scene is filled with green moss, brown and yellow autumn leaves, and dense trees in the background. The entire image is framed by a white border.

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL



COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

La lucha contra el cambio climático, el compromiso con el medio ambiente y el impulso de la economía circular son ejes principales de la estrategia de sostenibilidad de Greenalia. Nuestro compromiso medioambiental está edificado sobre los pilares que, junto con nuestros grupos de interés, hemos

considerado como temas materiales: la protección de la biodiversidad y la gestión forestal sostenible. El Comité de Sostenibilidad supervisa que todas las actividades de Greenalia colaboren a la consecución de los principios de nuestra Política medioambiental y a los objetivos ambientales de nuestro

Plan de Sostenibilidad, asegurando la correcta identificación y gestión de los riesgos medioambientales y la alineación de la estrategia en materia de medio ambiente con el desarrollo del negocio.

PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD

La Política medioambiental de Greenalia, publicada en nuestra página web, incluye un compromiso formal de protección de la biodiversidad y un propósito concreto de evitar y mitigar cualquier impacto, bajo la responsabilidad del Comité Directivo, reflejo de la importancia que se concede internamente a dicho compromiso. El objetivo planteado en el Plan de Sostenibilidad 2019 – 2023, incluye dedicar la máxima atención a la protección de la biodiversidad y, para ello, considera como herramienta fundamental las actividades de seguimiento medioambiental, constante e integral, de todos los aspectos relacionados con el medioambiente y la biodiversidad.

Aunque el cambio climático ha tomado mayor protagonismo mediático en los últimos años, los expertos en conservación nos indican que la

protección de la biodiversidad tiene la misma importancia crítica, ya que estamos asistiendo a una pérdida de biodiversidad de unos niveles sin precedentes. La Convención de Naciones Unidas sobre Diversidad Biológica (CBD) surgió de la misma Cumbre de la Tierra de Río en 1992, junto con las Convenciones de Cambio Climático y Lucha contra la Desertificación y, juntas, forman parte de una estrategia compartida de desarrollo sostenible. El progreso en la consecución de objetivos de biodiversidad ha sido pobre, según el informe de seguimiento de 2019, y se ha producido una aceleración en la extinción de especies. Sin embargo, 2020 se presenta como una gran oportunidad para marcar un hito, tal y como fue el caso del Acuerdo de París de 2015 para el cambio climático, con la 15ª reunión de la Conferencia de las Partes (COP15) en el Convenio

sobre la Diversidad Biológica que se celebrará en Kunming (China) inicialmente en octubre de 2020, ahora pendiente de nueva fecha. En esta reunión de trascendental importancia a escala mundial, se espera que se lleve a cabo una actualización del Plan Estratégico del Convenio y se adopte un marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020.

800 HORAS DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL EN PARQUES EÓLICOS EN 2019. ATMÓSFERA, AGUA, SUELO, VEGETACIÓN, FAUNA, RESIDUOS, PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y RESTAURACIÓN

Nuestras actividades pueden producir un impacto en la biodiversidad en las zonas de nuestros proyectos, en especial en las zonas de los proyectos eólicos, por lo que Greenalia realiza exhaustivos estudios de impacto ambiental en cada uno de ellos. Organizamos equipos de expertos multidisciplinares con el objetivo de identificar, predecir y prevenir las alteraciones ambientales que pudieran producirse sobre la flora, la fauna, el suelo, el aire, el clima, el paisaje, la estructura y función de los ecosistemas y el patrimonio científico-cultural. Los estudios abarcan desde

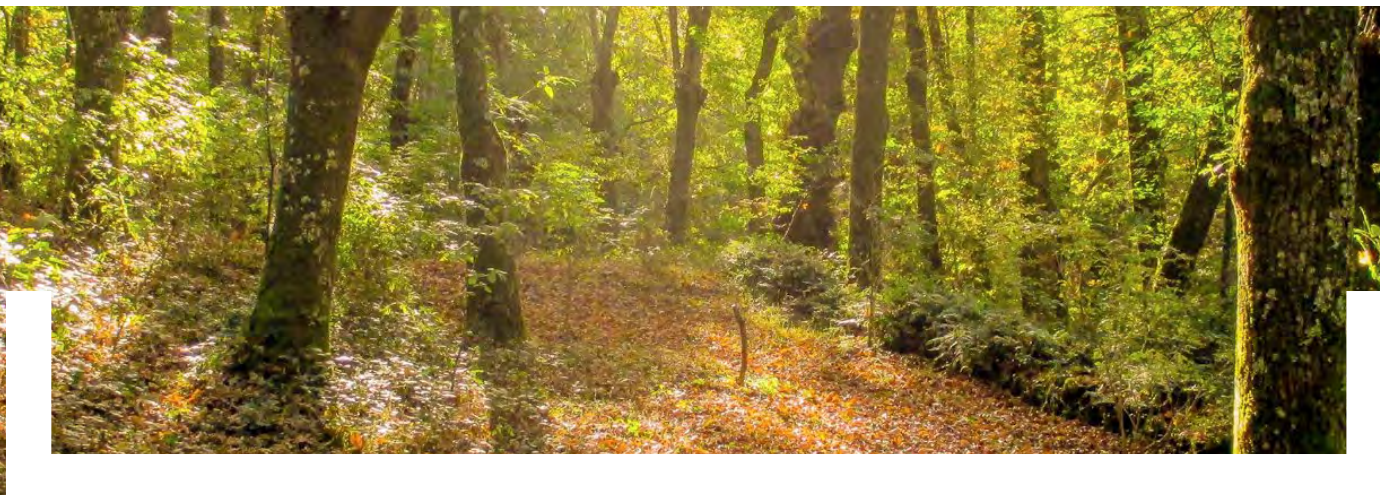
el inicio de las obras, cubriendo todo el periodo de funcionamiento hasta la conclusión de la explotación, y establecen medidas protectoras y correctoras para reducir o anular cualquier posible alteración. Para garantizar el cumplimiento de estas medidas y su efectividad establecemos un Programa de Vigilancia y Seguimiento Ambiental realizado por expertos independientes, para asegurar que se desempeña con transparencia y objetividad. De este modo, las actividades de seguimiento ambiental de las obras de construcción de los parques

eólicos a lo largo 2019 se han traducido en 800 horas de trabajo, en las que todos los aspectos medioambientales han sido monitoreados con frecuencia semanal para asegurar que la empresa constructora responsable de ejecutar las obras ha respetado en todo momento las medidas protectoras que hemos marcado.

Más allá de la maximizar la producción y el beneficio, nuestras decisiones persiguen garantizar en todo momento la protección ambiental y nos guiamos por el principio de precaución, desde el momento de la planificación y durante las fases de construcción y operación de los proyectos. Durante la fase de planificación de los parques, se consideran como zonas de restricción estricta los espacios protegidos, incluyendo los espacios naturales protegidos a nivel europeo, nacional y autonómico que gozan de protección. Quedan excluidas de las zonas de ubicación de los parques los enclaves recogidos dentro de la Red Gallega de Espacios Protegidos, sitios

Ramsar, Red Natura 2000 y los espacios naturales de interés local. En esta fase, se busca activamente evitar las Reservas de la Biosfera, y las zonas de importancia para las aves (IBAs), así como la afección a zonas de protección de avifauna (RD 1432/2008) y a los hábitats catalogados. El respeto de las áreas clave para la conservación de las aves es una de nuestras principales medidas de mitigación, y proyectamos para afectar la menor superficie de suelo posible y minimizar el movimiento de tierra.

Parque Nacional	NO EXISTEN
Parque Regional	NO EXISTEN
Parques naturales	NO EXISTEN
Monumentos naturales	NO EXISTEN
Sitios de interés nacional	NO EXISTEN
Zonas húmedas de importancia	NO EXISTEN
Reserva natural integral o parcial	NO EXISTEN
Paisaje protegido	NO EXISTEN
Espacio natural de interés local	NO EXISTEN
Espacio privado de interés natural	NO EXISTEN
Red Natura 2000	NO EXISTEN





El listado de especies protegidas según la Lista Roja de UICN y listados nacionales y regionales muestra que, en la zona nuestros proyectos, parques eólicos de Miñón y Ourolo ambos en construcción durante el año 2019, no hay presencia de especies en peligro crítico o de extinción. La lista incluye especies de aves y quirópteros, anfibios, reptiles, mamíferos terrestres y flora.

UICN	CATEGORÍA DE PROTECCIÓN	Nº DE ESPECIES	OTROS CATÁLOGOS NACIONALES Y REGIONALES		Nº DE ESPECIES
CR	En peligro crítico	0	PE	En peligro de extinción	0
EN	En peligro de extinción	0	VU	Vulnerable	6
VU	Vulnerable	3	Listado	Listado	54
NT	Casi amenazada	7			
LC	Preocupación menor	83			

*Los datos se basan en estudios preoperacionales realizados en los parques eólicos de Miñón y Ourolo y sus líneas de evacuación durante un ciclo anual completo, bibliografía y observaciones realizadas durante los trabajos de campo.

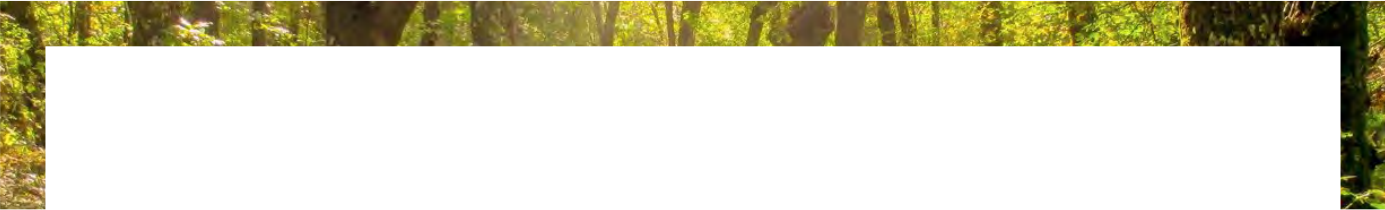
NINGUNA ESPECIE EN PELIGRO CRÍTICO O DE EXTINCIÓN SEGÚN LAS LISTAS DE PROTECCIÓN INTERNACIONALES, NACIONALES Y REGIONALES DE ESPECIES AMENAZADAS EN LA ZONA DE NUESTROS PROYECTOS 2019.

Los estudios realizados no han detectado ningún impacto significativo, es decir de nivel crítico o severo, sobre la biodiversidad. El impacto se limita a un grado de carácter moderado sobre la fauna y la biodiversidad. Cuando es inevitable cierto nivel de afección a hábitats naturales, se lleva a cabo en todo caso la restauración de la cubierta vegetal en los terrenos afectados, seguido de un control del éxito. En 2019 no se ha realizado ninguna acción de este tipo en nuestros parques.

Con el fin de determinar las poblaciones existentes de avifauna y quiróp-

teros en las zonas de los proyectos, que son las comunidades animales más susceptibles de verse afectadas, se realizaron trabajos de campo durante un ciclo anual completo con especial hincapié en determinar la presencia real de las especies de rapaces diurnas y nocturnas potencialmente presentes según la bibliografía, como el aguilucho cenizo (*Circus pygargus*), busardo ratonero (*Buteo buteo*), gavilán (*Accipiter nisus*), azor común (*Accipiter gentilis*), halcón abejero (*Pernis apivorus*), milano negro (*Milvus migrans*), alcotán (*Falco subbuteo*), halcón pequeño (*Falco subbuteo*), cernícalo común

(*Falco tinnunculus*), mochuelo europeo (*Athene noctua*), cárabo común (*Strix aluco*) y lechuza común (*Tyto alba*). Los objetivos de estos estudios son realizar un censo de especies presentes, estudiar la distribución y abundancia de las especies, estudiar su comportamiento, biología y etología y proponer medidas correctoras cuando corresponda.



PROTEGIENDO EL HELECHO MACARONÉSICO DRYOPTERIS GUANCHICA EN EL PARQUE DE MIÑÓN

En respuesta a la aparición de una especie singular de helecho macaronésico (*Dryopteris Guanchica*), clasificado como vulnerable en el Catálogo Gallego de Especies Amenazadas, lanzamos en 2019 la primera fase de medidas para su protección y recuperación, en colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela (USC) por medio del Laboratorio de Tecnología Ambiental, y con el Centro de Formación y Experimentación Agroforestal de Guísamo.

En primer lugar, se localizaron e identificaron los ejemplares de la especie, procediéndose a continuación a su trasplante a una localización próxima, óptima para su desarrollo. Se contó con la autorización previa de la Dirección Xeral de Patrimonio Natural y los trabajos se realizaron siguiendo sus directrices por técnicos altamente cualificados de la USC y el CFEA Guísamo. En concreto, estos últimos cuentan con varios años de experiencia realizando trabajos similares al respecto de la especie *Dryopteris*

Guanchica en otras localizaciones de la Comunidad Gallega.

Se observa el buen estado de conservación de los ejemplares de *Dryopteris Guanchica* con un rápido crecimiento de los nuevos frondes, habiéndose logrado un éxito de supervivencia del 100 % de los ejemplares trasplantados.

El objetivo de la segunda fase, que tendrá lugar en 2020, será el de asegurar su conservación y establecer una población adicional de esta especie en el área del parque, a partir de las esporas de los propios ejemplares existentes, dedicando una zona de umbría a su reproducción.



GESTIÓN FORESTAL SOSTENIBLE

El volumen de madera y derivados forestales comercializado por Greenalia en 2019 alcanza las 670,000 t. Existen, por tanto, riesgos ambientales significativos derivados de la gestión forestal de la que proceden estos productos, y un impacto potencial localizado en nuestra cadena de suministro. Nuestro Plan de Sostenibilidad, en línea con nuestra Política Medioambiental, recoge un objetivo concreto de impulso de la gestión forestal sostenible, a través de las certificaciones forestales FSC y PEFC, que

constituyen los estándares más exigentes y respetados del mundo y las herramientas que hemos elegido para gestionar y mitigar los riesgos derivados de una gestión forestal inadecuada. En 2019, el 100% de la madera que comercializamos procede de fuentes controladas y el 86% de la madera que comercializamos procede de fuentes certificadas FSC/PEFC. El objetivo marcado en nuestro Plan de Sostenibilidad es el de llegar al 100% de madera certificada en 2023.

100% DE COMPRAS DE MADERA CERTIFICADA FSC/PEFC COMO OBJETIVO MEDIBLE A 2023, PARA GARANTIZAR QUE LA MADERA QUE COMERCIALIZAMOS PROCEDE DE UNA GESTIÓN FORESTAL RESPONSABLE Y SOSTENIBLE.

EN 2019, EL 100% DE NUESTRAS COMPRAS DE MADERA PROCEDE DE FUENTES CONTROLADAS* Y EL 86% PROCEDE DE UNA GESTIÓN FORESTAL SOSTENIBLE CERTIFICADA FSC/PEFC.



(*) Nuestra evaluación de riesgo para identificar el riesgo de que la madera no certificada pudiera proceder de fuentes inaceptables, está alineada con la Evaluación Nacional de Riesgos de FSC aprobada el 11 de septiembre de 2018, y está verificada de manera independiente como parte del proceso de certificación de Cadena de Custodia. Las fuentes inaceptables son:

- Madera obtenida de un aprovechamiento ilegal
- Madera obtenida de un aprovechamiento que infringe los derechos civiles
- Madera obtenida del aprovechamiento de bosques donde las actividades de gestión ponen en riesgo los Altos Valores de Conservación (áreas particularmente dignas de protegerse).
- Madera obtenida del aprovechamiento de bos-

ques naturales que han sido convertidos a plantaciones

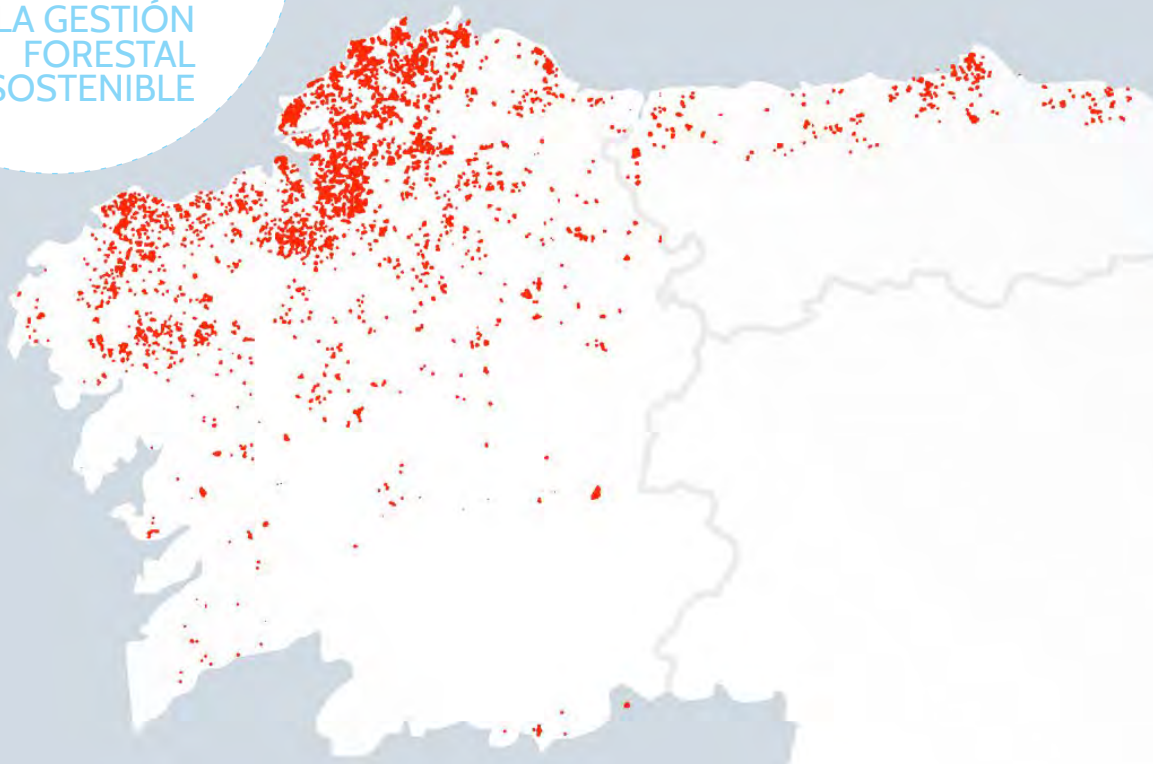
- Madera obtenida del aprovechamiento de áreas donde se plantan árboles genéticamente modificados.

EN 2019
AUMENTAMOS LA
SUPERFICIE FORESTAL
CERTIFICADA
DE 4.649,36 HA A
5.907,52 HA.

La gran mayoría de nuestros proveedores de madera son pequeños propietarios forestales locales que por sí mismos no podrían permitirse desde un punto de vista técnico y económico un proceso de certificación forestal individual. Por ello, Greenalia organiza y financia íntegramente un grupo de certificación que incluye a más de 1.700 miembros,

siendo el 96,7% de las unidades de gestión forestal incluidas menores de 100 ha. El grupo es auditado con frecuencia anual por entidades acreditadas por FSC y PEFC, que actúan como tercera parte independiente para evaluar con objetividad y transparencia el cumplimiento de los principios, criterios e indicadores de los estándares.

DISTRIBUCIÓN
DEL GRUPO DE
CERTIFICACIÓN
FORESTAL
ORGANIZADO
POR GREENALIA
PARA PROMOVER
LA GESTIÓN
FORESTAL
SOSTENIBLE



PROCESO DE LA CERTIFICACIÓN DE LA GESTIÓN FORESTAL



COMUNIDADES LOCALES Y DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

Se ofrecen oportunidades de empleo, capacitación y otros servicios a las comunidades locales

No existe discriminación por raza, sexo, religión, opinión, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social en la contratación

Se fomenta la formación forestal de los trabajadores y comunidad local

Se cumple o supera la normativa laboral de Seguridad y Salud y de riesgos laborales

Los salarios cumplen los convenios colectivos aplicables.

Existe libertad de organización sindical

Se promueve la participación de las comunidades locales mediante consulta en el proceso de planificación de la gestión forestal y seguimiento.

Existen mecanismos para corregir o compensar impactos negativos a las poblaciones locales.



DERECHOS DE TENENCIA Y USO

Se acreditan los derechos de tenencia y uso de los terrenos y recursos forestales

Se mantienen y respetan los derechos de uso de las comunidades locales

Existen mecanismos de resolución de conflictos relativos a la tenencia y uso de los terrenos



LEGALIDAD

Se cumplen las leyes nacionales, locales y requisitos administrativos.

Conformidad de pago de impuestos y cargos económicos impuestos legalmente.

Existen medidas de protección frente a actividades ilegales

Se cumplen los tratados y acuerdos internacionales



VIABILIDAD ECONÓMICA Y BENEFICIOS AMBIENTALES Y SOCIALES

Se demuestra la viabilidad económica.

La entidad de grupo de certificación cuenta con una estabilidad económica a largo plazo suficiente

No se producen alteraciones sobre lugares singulares desde el punto de vista histórico cultural



IMPACTO AMBIENTAL

Se evalúan los posibles efectos ambientales de las operaciones forestales y se establecen medidas preventivas y correctoras

Se identifican y conservan los hábitats y especies incluidos en la Directiva Hábitats 92/43/CEE y Directiva Aves 79/409/CEE, así como las especies catalogadas por la normativa estatal y autonómica.

Las poblaciones de ungulados silvestres y de ganado se gestionan de forma tal que permiten la regeneración de la vegetación leñosa.

Se aplican medidas para conservar, mejorar o restaurar la diversidad de especies de flora y fauna y de los ecosistemas naturales, en particular los de ribera.

No existen barreras que impiden la circulación de fauna silvestre

Los árboles con nidos de aves de presa, de pícidos y otras especies catalogadas no se ven afectados por las cortas

No existen

Se cuentan con medios humanos capacitados y materiales para contribuir a la prevención y extinción de incendios forestales.

Se establecen y mantienen zonas de protección alrededor de todos los cursos de agua.

La gestión de plagas o enfermedades se realiza por medio de lucha integrada, que evita el uso de productos químicos con carácter preventivo y siempre justificado.

No se utilizan pesticidas de ningún tipo.

Se realiza una gestión de residuos adecuada

Se controla de forma rigurosa el uso de especies exóticas para que no produzcan un impacto ambiental negativo ni desarrolle actividad invasora

No se realiza la transformación de bosque a plantación o a usos del suelo no forestales salvo que permita obtener beneficios para conservación de la diversidad biológica, no se produzcan en Montes con Alto Valor de Conservación y afecte a menos del 2% del total de la unidad de gestión forestal.

ASPECTOS VERIFICADOS POR TERCERA PARTE INDEPENDIENTE EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN DE LA GESTIÓN FORESTAL

MONTES CON ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN

Se identifican la presencia de los atributos que permiten considerar a los Montes con Alto Valor de Conservación como tales y se describen.

Los Montes de Alto Valor de Conservación están debidamente cartografiados.

La gestión forestal en Montes con Alto Valor de Conservación esta dirigida a asegurar o mejorar los atributos que los caracterizan: la conservación o incremento de la diversidad biológica, el mantenimiento de su valor paisajístico, la conservación de los ecosistemas raros o amenazados, el mantenimiento o incremento de su capacidad de proporcionar

beneficios ambientales básicos, de su grado de contribución a la satisfacción de las necesidades básicas de las comunidades locales incluyendo su identidad cultural.

Las actuaciones en MAVC tienen el objetivo de lograr unas estructuras y composiciones similares a las naturales y las cortas de regeneración se realizan dejando pies vivos para mantener las funciones ecológicas y preservar la estructura forestal y diversidad, no realizando cortas a hecho.

Se realizan estudios de seguimiento anual y los resultados se incorporan al Plan de Gestión y Planes Anuales.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Se realiza un seguimiento de la ejecución del Plan de Gestión de al menos la tasa de aprovechamiento de los productos forestales, la tasa de crecimiento y regeneración y la cantidad y calidad de los recursos del monte, los impactos ambientales de los aprovechamientos, los costes y la productividad de la gestión forestal.



Existe documentación clara y adecuada de los aprovechamientos para que quede asegurada su trazabilidad hasta su venta. (producto, cantidad, fecha de extracción, localización dentro de la UGF y empresas que lo llevan a cabo)

Los productos forestales están identificados con etiquetas o marcas que permitan su seguimiento y diferenciación de los no certificados hasta la venta.

Los resultados del proceso de seguimiento se incorporan a las revisiones del Plan de Gestión y Planes Anuales

PLANTACIONES

El Plan de Gestión contempla, convenientemente cartografiadas, todas las plantaciones existentes y define los objetivos de cada una de las plantaciones existentes en la Unidad de Gestión Forestal, que incluyen la conservación y restauración de masas naturales

La gestión de las plantaciones se realiza de acuerdo con los objetivos del Plan de Gestión

Las plantaciones se diseñan considerando los corredores naturales

Se toman medidas para fomentar la conservación de la red fluvial, se mantiene o restaura la vegetación natural de ribera, nunca inferior a 5 metros.

En plantaciones de mas de 10 hectáreas el Plan de Gestión debe conducir a una diversidad de clases de edad.

El Plan de Gestión incluye actuaciones para el fomento de la biodiversidad.

No existen plantaciones continuas de un mismo clon mayores de 10 hectáreas

La elección de especies esta fundamentada en un estudio de los factores ecológicos, sociales y económicos implicados.

La elección de especies exóticas esta justificada con análisis o estudios y datos fiables a escala local o regional.

Una superficie mínima del 10% del total(o menos si se justifica desde el punto de vista ambiental, social y económico) de la Unidad de Gestión Forestal se gestiona para mantener o restaurar los hábitats forestales originales.

No se realizan ni proyectan plantaciones en suelos de características singulares.

La técnica e intensidad de los aprovechamientos, el mantenimiento y construcción de caminos y vías, así como la selección de especies y la eliminación de vegetación no incrementan el riesgo de erosión o de fenómenos de inestabilidad edáfica.

Se evitan interrupciones del flujo natural del agua y alteraciones de la red de drenaje.

El Plan de Gestión incluye un plan de lucha integrada como plagas y enfermedades, en el que prevalecen los métodos de prevención y control biológicos frente a los basados en el uso de productos químicos.

Se realiza un seguimiento en plantaciones mayores de 25 ha que incluye una evaluación anual de los posibles impactos.

No se convierten bosques naturales en plantaciones después de noviembre de 1994.



PLAN DE GESTIÓN FORESTAL

Existe un Plan de Gestión completo, que se revisa periódicamente al menos una vez cada 10 años, y que incluye un análisis de los aspectos ambientales, sociales y económicos de las reas adyacentes que pueden influir en su gestión.

Existen Planes Anuales con una descripción detallada de los usos, aprovechamientos y trabajos de mejora a realizar debidamente presupuestados

Las revisiones del Plan de Gestión incorporan los cambios producidos en las circunstancias ambientales, sociales y económicas.

Los trabajadores están capacitados para realizar las tareas que desempeñan y cuentan con las acreditaciones necesarias

Los trabajadores son adecuadamente supervisados para asegurar la correcta ejecución el Plan de Gestión

Existe un resumen del Plan de Gestión a disposición del publico

10

**ECONOMÍA
CIRCULAR**



Cada vez son más las voces que abogan por un nuevo modelo de desarrollo económico diseñado para producir un beneficio a la sociedad y al medio ambiente. En oposición al modelo lineal de “extraer – construir – des-

echa”, surge el concepto de economía circular con el objetivo de desasociar el crecimiento económico del consumo de recursos finitos y la generación constante de residuos. Más allá del reciclaje, el criterio multi-R ayuda

a estructurar el enfoque de economía circular desde 8 pilares: repensar, rediseñar, refabricar, reparar, redistribuir, reducir, reutilizar, reciclar y recuperar la energía.

Según la Fundación Ellen McArthur el concepto de economía circular se apoya sobre tres principios fundamentales:

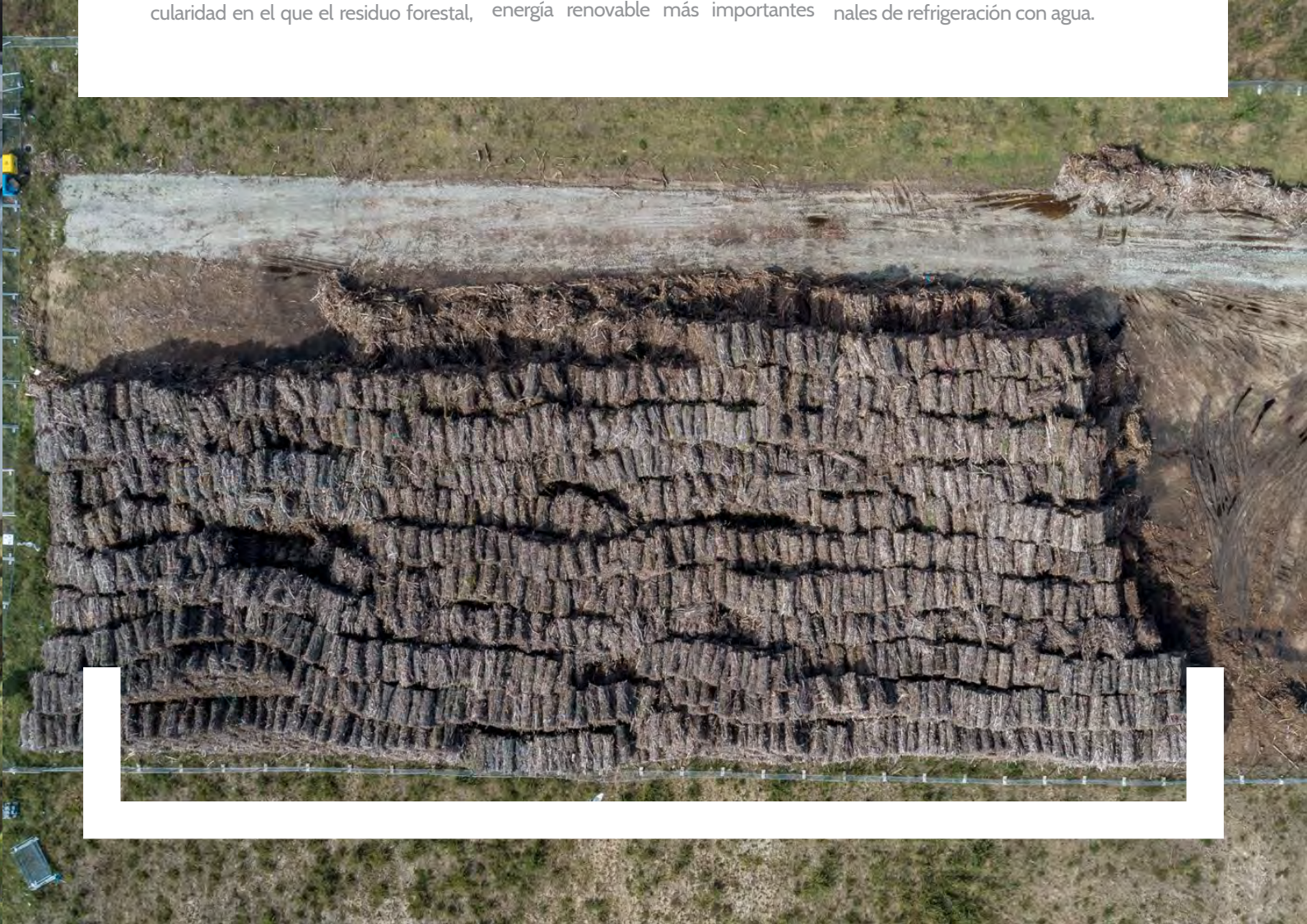


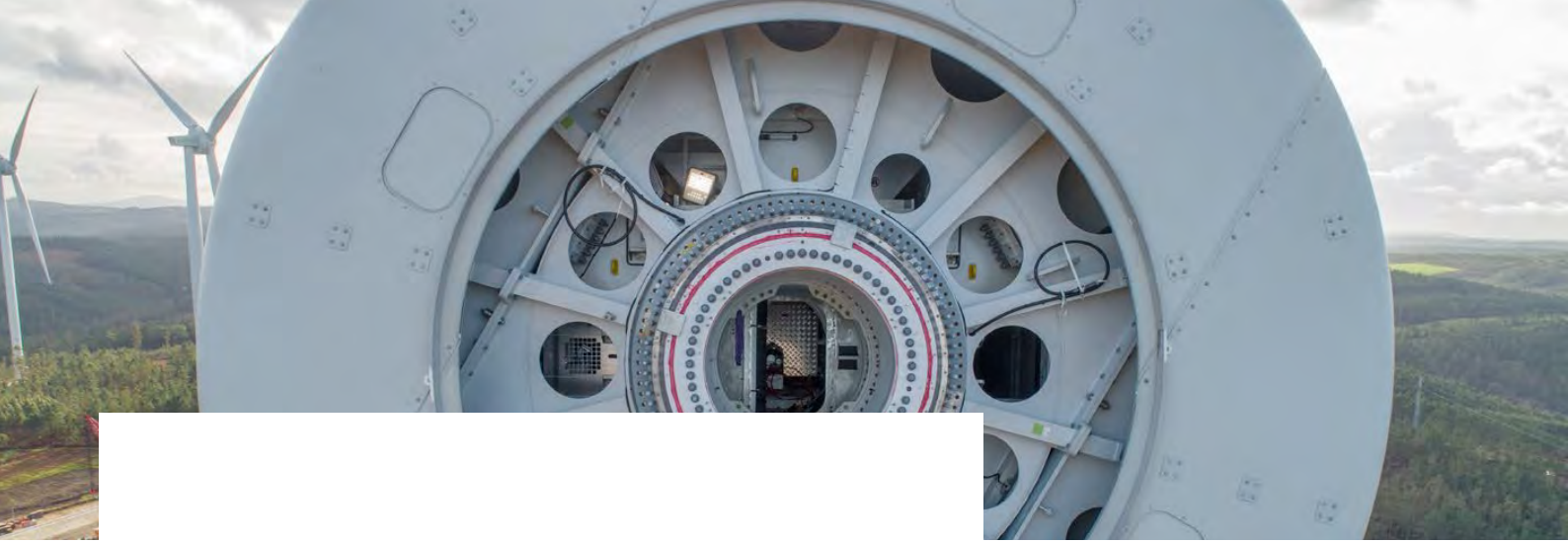
Nuestro modelo de negocio, integrado verticalmente desde el origen de la materia prima hasta la producción de energía, está alineado con los principios fundamentales de la economía circular y constituye un ejemplo de circularidad en el que el residuo forestal,

de otro modo desechado, se revaloriza al convertirse en fuente de energía renovable.

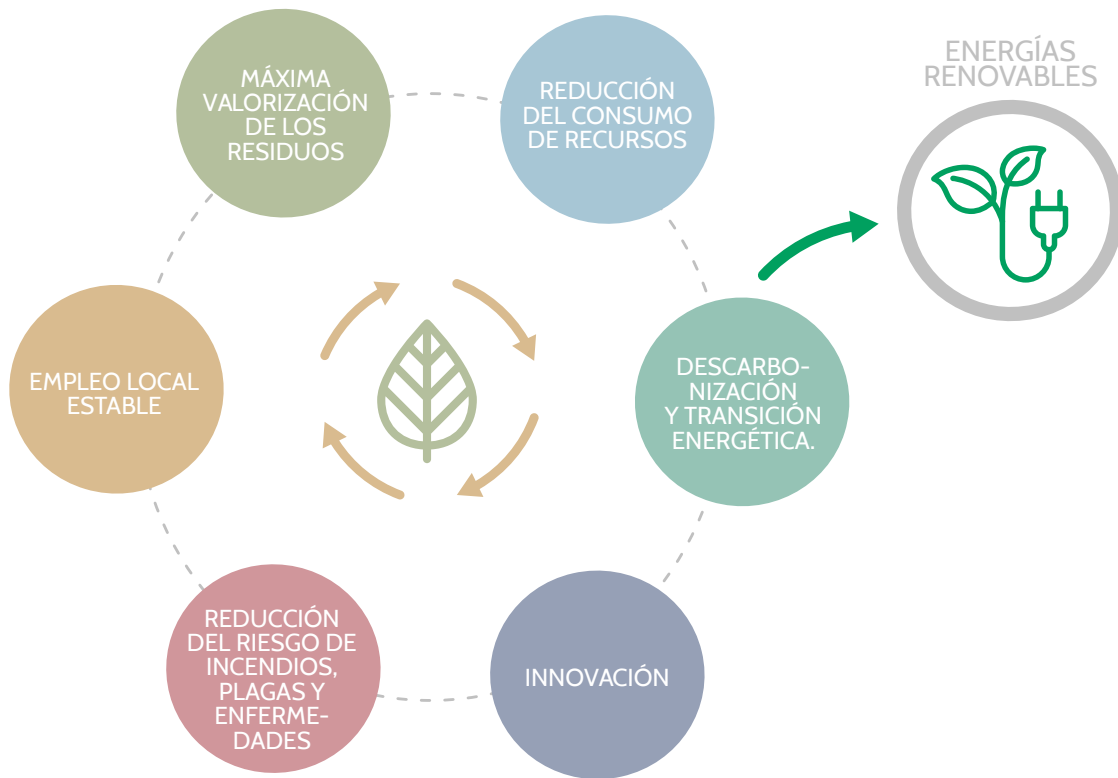
Nuestra planta de biomasa de Curtis-Teixeiro es uno de los proyectos de energía renovable más importantes

en Europa y España, no sólo por su eficiencia y capacidad, también por la tecnología incorporada. Su sistema de refrigeración seca permite evitar vertidos y ahorrar 130m³/h de agua en comparación con tecnologías tradicionales de refrigeración con agua.






ECONOMÍA CIRCULAR DE GREENALIA



El único material utilizado para la generación de energía eléctrica en nuestra planta de biomasa es residuo forestal de origen local. Es decir, recogemos y empacamos los restos de los aprovechamientos forestales realizados en la región, limitando las emisiones derivadas del transporte por carretera a un radio medio de 100 km de la planta. Además, con esta recogida de biomasa forestal, contribuimos a la reducción del riesgo de incendios en la región, así como de proliferación de plagas y enfermedades forestales.

En preparación a su puesta en marcha, en 2019, se suministraron a la planta de biomasa 70,000t compuestas íntegramente de residuo forestal resultante de las cortas de aprovechamiento. El radio medio de procedencia ha sido de 60 km de la planta situada en Curtis-Teixeiro, cumpliendo así con nuestro objetivo de limitar la procedencia a un radio de 100km. Las emisiones debidas a su recogida y transporte han sido medidas y contabilizadas en nuestra huella de carbono.

EN 2019, GREENALIA RECOGIÓ 70,000t DE RESIDUO FORESTAL RESULTANTE DE LAS CORTAS DE APROVECHAMIENTO DE UN RADIO MEDIO DE 60 KM DE LA PLANTA SITUADA EN CURTIS-TEIXEIRO.



Los incendios forestales son uno de los mayores problemas ambientales a los que se tiene que enfrentar el sur de Europa, dada la virulencia a la que han llegado en estos últimos años. El problema del fuego es especialmente grave en la comunidad gallega. Galicia es la región europea con mayor densidad de incendios y más hectáreas arrasadas en la última década, según un reciente estudio internacional en el que ha participado la Universidad de Santiago de Compostela junto con un colectivo de investigadores de universidades y centros de España, Italia, Grecia, Portugal y Reino Unido. El abandono del uso del territorio es un factor importante que favorece el riesgo de incendio por la acumulación de combustible. La correcta gestión forestal del monte y la recogida de residuo forestal tras los aprovechamientos forestales juegan un papel esencial en la reducción de este riesgo.

Cada año, Greenalia realizará los trabajos de recolección y empacado de 500,000 toneladas de residuo fores-

tal de montes de la región, sin necesidad de estar directamente vinculada a los aprovechamientos previamente realizados, para suministrar biomasa a su planta de Curtis-Teixeiro, contribuyendo así a la reducción del riesgo de incendio, plagas y enfermedades en la zona y añadiendo valor a este residuo que de otro modo sería desechado.

Los incendios forestales pueden constituir una amenaza para el desarrollo rural, causar graves costes económicos y provocar la pérdida de los servicios ecosistémicos forestales. El daño causado por la pérdida de sumideros de carbono y las emisiones de los incendios incide de manera acentuada en el momento clave que vivimos, en el que debemos limitar al máximo las emisiones de CO2 a la atmósfera. Son también relevantes las pérdidas ambientales causadas por incendios que afectan a las actividades culturales, usos recreativos y al apego emocional.

GALICIA ES LA REGIÓN EUROPEA CON MAYOR DENSIDAD DE INCENDIOS Y MÁS HECTÁREAS ARRASADAS EN LA ÚLTIMA DÉCADA. GREENALIA RETIRARÁ DEL MONTE 500,000 TONELADAS DE RESIDUO FORESTAL AL AÑO DISMINUYENDO EL RIESGO DE INCENDIOS FORESTALES EN LA REGIÓN.





CULTURA RESPONSABLE EN OFICINAS

Cucharillas de plástico, pajitas, vasos de plástico, botellas de agua, etc... son elementos que podemos encontrar frecuentemente en oficinas, utilizados a diario por todos. Su integración en la vida cotidiana y su elevado volumen a nivel global se traduce en un coste ambiental muy significativo. Este tipo de plásticos son productos compuestos principalmente de derivados de combustibles fósiles, petroquímicos, con importantes emisiones de gases de efecto invernadero asociadas y están diseñados para ser desechados justo a continuación de su primer uso, en cuestión de tan solo unos minutos.

Reducimos al máximo el uso de recursos como el papel, manteniendo la práctica totalidad de nuestra documentación en formato digital y limitando las impresiones a las estrictamente necesarias. Aunque en cantidades reducidas, el residuo de oficina que no ha podido ser evitado es separado

De los 300 millones de toneladas de plástico producidas a nivel mundial cada año, un peso casi equivalente al de la población mundial, la mitad aproximadamente se corresponde con plásticos de un solo uso. El problema es grave porque los plásticos no se degradan sino que se van rompiendo en partes más pequeñas hasta convertirse en microplásticos, fragmentos microscópicos de menos de 5mm de longitud, prácticamente imposibles de detectar y que van a parar al agua, la cadena de alimenticia e incluso al interior de nuestro organismo.

En nuestras oficinas, los plásticos de un solo uso no tienen cabida. El 100% del material de cafetería está compuesto

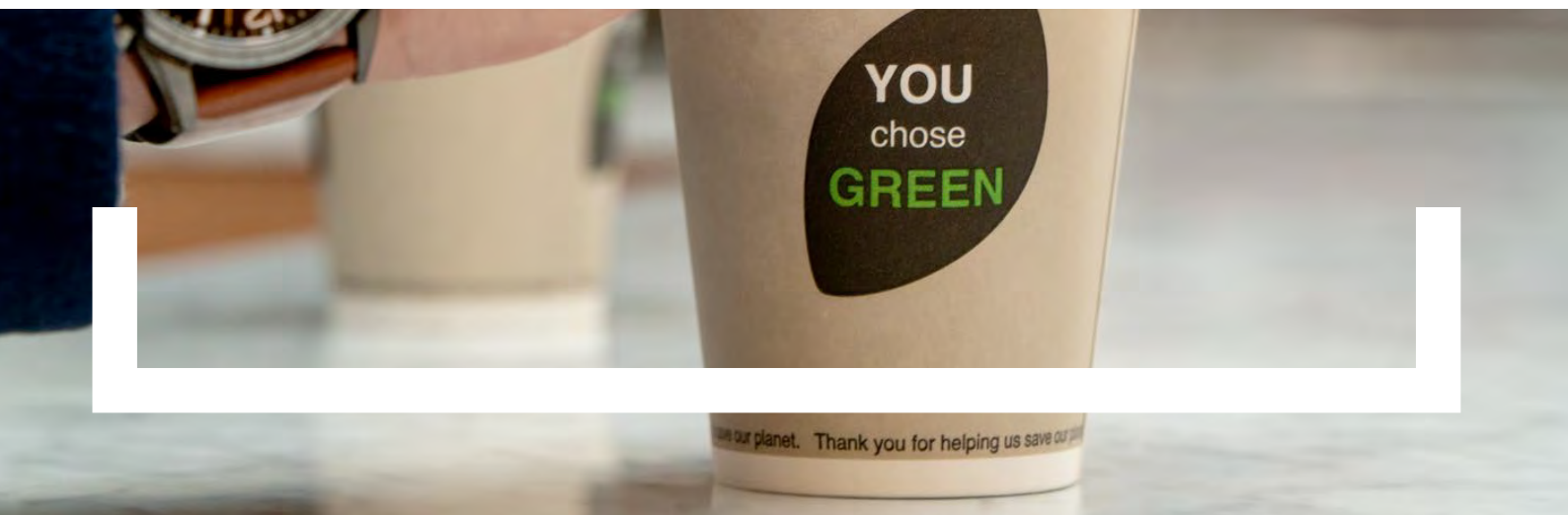
por categoría de material en el lugar específicamente designado para ello y posteriormente reciclado.

En las obras de construcción de la planta de biomasa ejecutada por terceros durante el año 2019 se generaron 433t de residuo, de los cuales el 51%

por material biodegradable, madera, cartón y papel. Los snacks que consumimos no están empaquetados y no utilizamos botellas de agua de plástico, sino que reutilizamos continuamente nuestras propias botellas de cristal.

DE LOS 300 MILLONES DE TONELADAS DE PLÁSTICO PRODUCIDAS A NIVEL MUNDIAL CADA AÑO, LA MITAD APROXIMADAMENTE SE CORRESPONDE CON PLÁSTICOS DE UN SOLO USO

fue reciclado. En los parques eólicos de Miñón y Oúrol se han generado 3,58 m³ de lodos de fosas sépticas de los cuales 90,31% fueron reciclados para compostaje y 6,67% reciclado para tecnosuelos con solo un 3,02% a vertedero y 56,12 t de otro tipo de residuos de los cuales el 63% fue reciclado.



11

IMPACTO LOCAL



IMPACTO ECONÓMICO

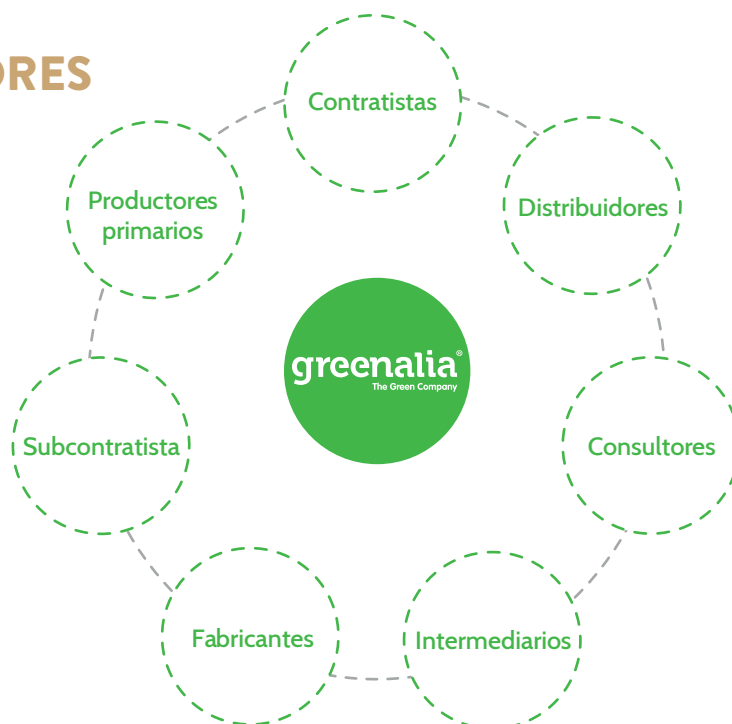
Nuestro Plan de Sostenibilidad marca objetivos de impacto local, a través de los cuales buscamos favorecer el crecimiento económico en zonas rurales y promover la creación de empleo local con nuestros proyectos. Durante 2019, el impacto económico directo de nuestra actividad empresarial en la cadena de suministro ha superado los 110 millones de euros, distribuidos principalmente por el territorio de la Península Ibérica, siendo las empresas localizadas en la región próxima a los proyectos las más beneficiadas, recibiendo aproximadamente el 44% de estos ingresos, es decir, recibiendo un impacto económico directo de 50 millones (1). El valor monetario

incluye los pagos realizados por adquisición de productos o contratación de servicios necesarios para el desarrollo de nuestras operaciones, así como rentas a propietarios de terrenos en alquiler.

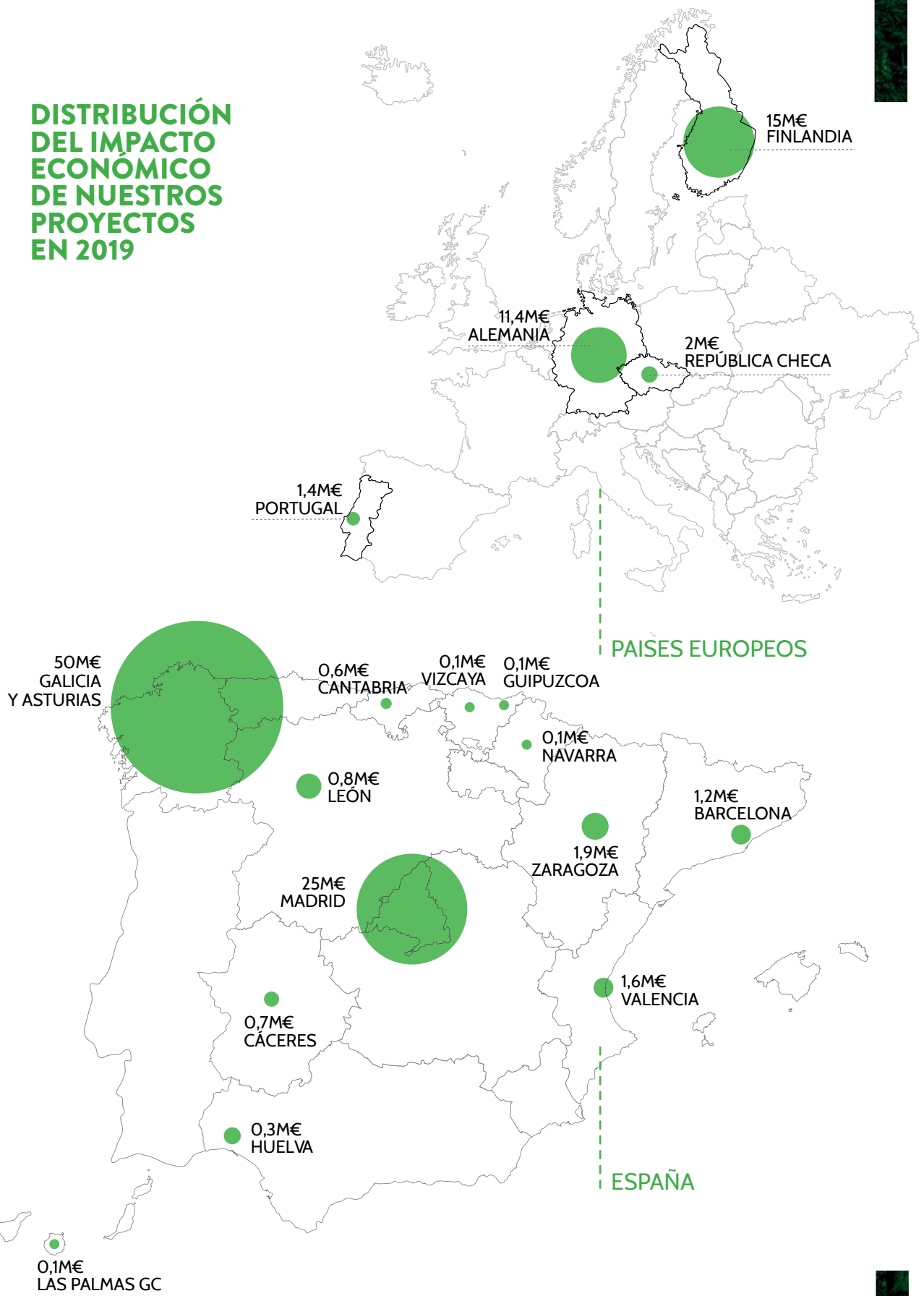
Nuestra cadena de suministro está compuesta por más de 1.000 empresas de muy diversa naturaleza, la mayoría de origen nacional, incluyendo contratistas, distribuidores, consultores, intermediarios, fabricantes, subcontratistas y productores primarios, que nos asisten en cada paso de planificación y ejecución de los proyectos desarrollados por las distintas líneas de negocio de Greenalia.

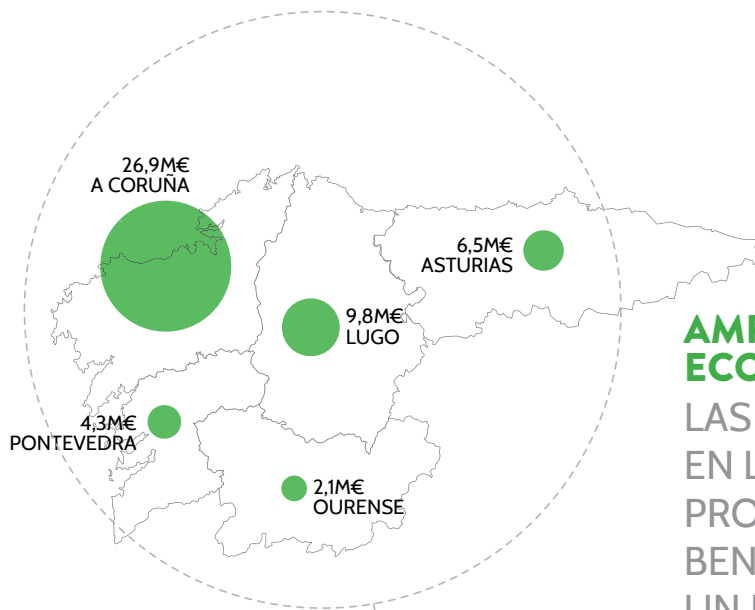
La producción de energía eléctrica genera ingresos económicos anuales que repercuten en la economía local de manera directa y provocan un aumento en los ingresos de las comunidades locales, a través de las arcas municipales, en concepto de impuestos y canon eólico, y de las rentas pagadas a los propietarios de los terrenos en concepto de alquiler.

TIPOS DE PROVEEDORES



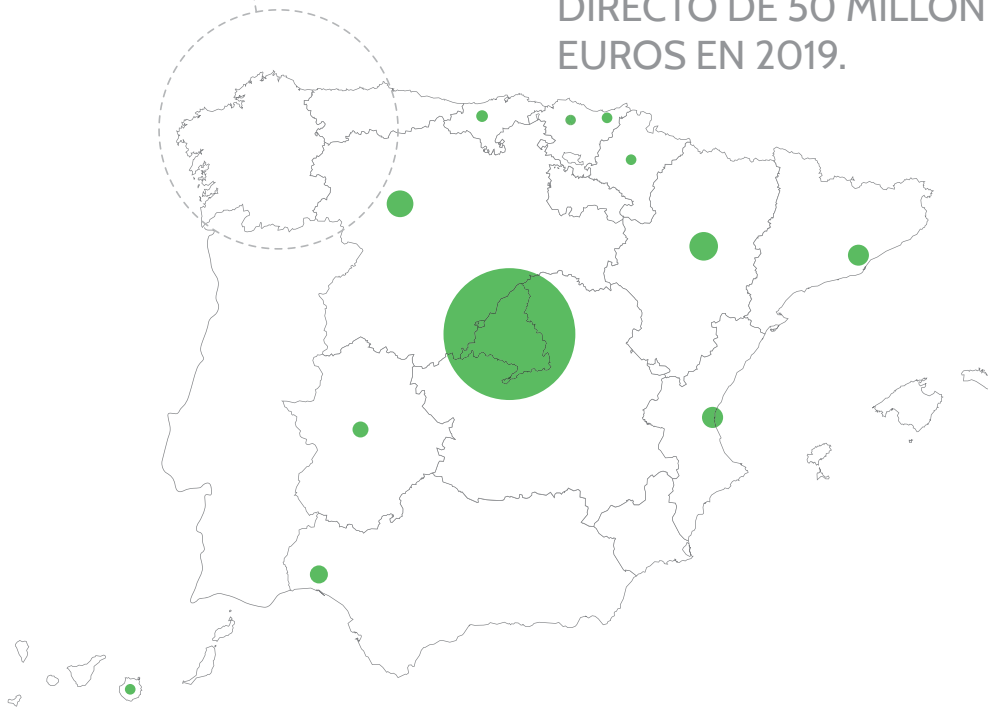
DISTRIBUCIÓN DEL IMPACTO ECONÓMICO DE NUESTROS PROYECTOS EN 2019





AMPLIACIÓN DEL IMPACTO ECONÓMICO LOCAL EN 2019

LAS EMPRESAS LOCALIZADAS EN LA REGIÓN PRÓXIMA A LOS PROYECTOS FUERON LAS MÁS BENEFICIADAS, RECIBIENDO UN IMPACTO ECONÓMICO DIRECTO DE 50 MILLONES DE EUROS EN 2019.



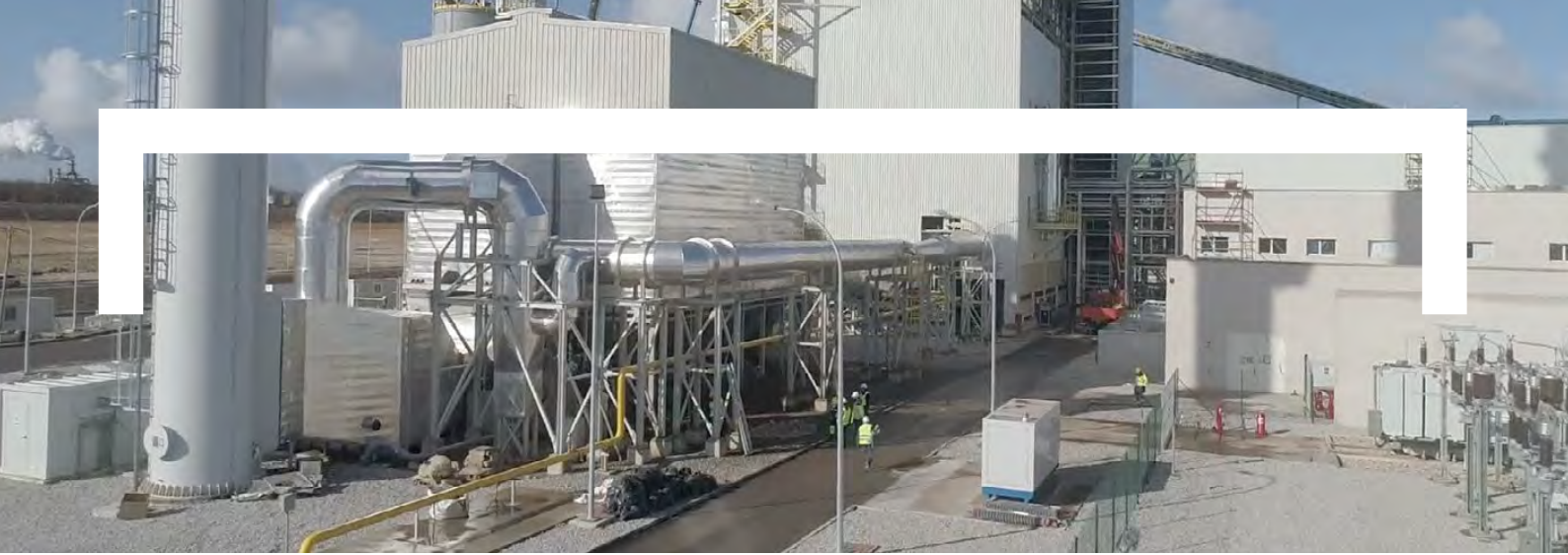
BELGICA
UK
LA RIOJA
ESTONIA
BURGOS
HOLLAND
MALAGA
JAEN
VALLADOLID
SALAMANCA
SORIA

LUXEMBURGO
CUENCA
BALEARES
CADIZ
BADAJOZ
ARGENTINA
SLOVAKIA
ALAVA
CYPRUS
GIRONA
GUADALAJARA

(1) El impacto económico de 50 millones en la región recae sobre las comunidades de Galicia y Asturias.

(2) Los pagos realizados a las sedes centrales de las empresas a las que se ha adjudicado la construcción de los proyectos de 2019, éstas a su vez subcontratan servicios regionales durante la ejecución de las obras que no están contemplados en su totalidad en este mapa, por lo que se podría esperar un impacto económico local mayor al representado.

* representa valor monetario por debajo de 100.000€



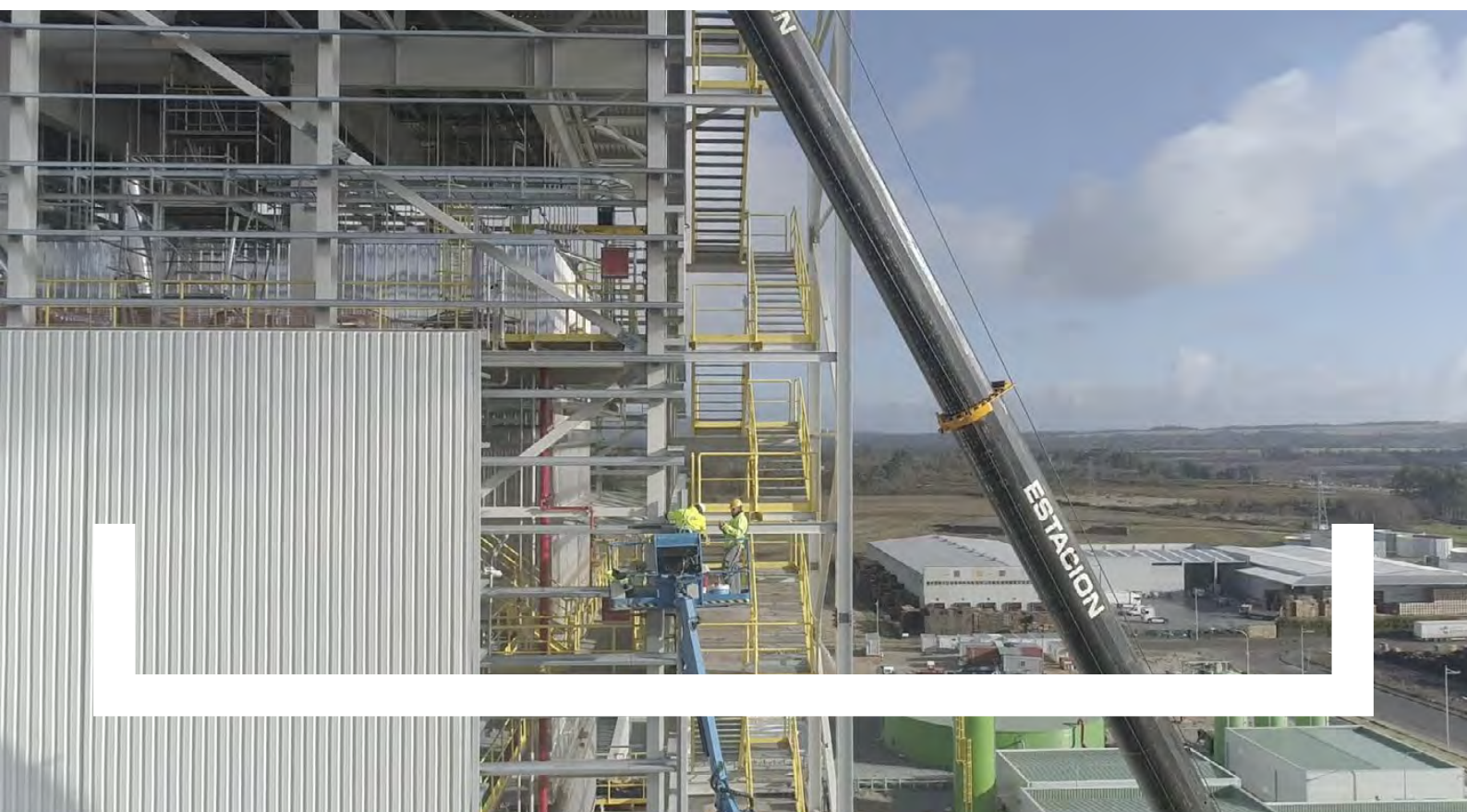
EMPLEO LOCAL

Algunos de los hitos más importantes del año 2019 incluyen la finalización de las obras de construcción del parque eólico de Miñón, en Vimianzo, en el mes de diciembre de 2019, y el estado próximo a la finalización de las obras de la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro. El parque eólico de Oulol, que comenzó sus obras en junio de 2019, se encuentra en una fase avanzada de construcción, y su finalización está prevista para el primer semestre de 2020.

Las obras de la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro han contado con la participación directa de más de 200 empresas, el 60% de origen local y la generación de 1.000 puestos de trabajo durante las obras, y otros 100 puestos directos que permanecen al entrar la planta en operación.

Las obras de construcción de nuestros parques eólicos han generado en 2019, 600 empleos directos, y la participación directa de más de 100 empresas, el 70% de ellas de origen local.

350 TRABAJADORES DIARIOS DE MEDIA EN LAS OBRAS DE LA PLANTA DE BIOMASA DE CURTIS-TEIXEIRO DURANTE TODO EL AÑO 2019, ALCANZANDO PICOS DE HASTA 500 TRABAJADORES DURANTE LOS MESES DE JUNIO Y JULIO.





El impacto local en 2019 se extiende mas allá de los proyectos de energía renovable, hacia otras líneas de negocio de Greenalia, como la contratación de los servicios de más de 100 empresas locales de transporte y 28 empresas locales de aprovechamiento forestal, así como contratos de compra con más de 1.000 pequeños propietarios forestales de la región y 200 proveedores forestales.

OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE CURTIS-TEIXEIRO 2018/2019



OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE PARQUES EÓLICOS 2019



LÍNEA DE NEGOCIO FORESTAL 2019





IMPACTO ECONOMICO INDIRECTO

Los servicios locales próximos a los proyectos, tales como restaurantes y hostales de la zona, han recibido un impacto económico indirecto significativo. En 2019, se estima este impacto en más de 1 millón de euros en las zonas próximas a los proyectos eólicos de Miñón y Ouro, superando la cifra de 1,75 millones de euros en las zonas próximas a la planta de biomasa de Curtis-Teixeiro.

En línea con el objetivo de maximizar nuestro impacto local, siguiendo a la finalización de las obras del parque eólico de Miñón, hemos realizado mejoras en la infraestructura local en nuestros viales de obra y manteni-

miento del parque, para el acondicionamiento de más de 3km de viales, beneficiando y facilitando el acceso a las fincas a todos los pequeños propietarios de la localidad. Los viales han quedado ensanchados y mejorados en cuanto a calidad del firme y se han dotado de elementos de drenaje longitudinal y transversal, lo que protegerá contra los efectos de la erosión.

En diciembre de 2019, de manera voluntaria, ejecutamos trabajos de acondicionamiento en diversas zonas del recorrido del Duatlón Cros de Reis, colaborando de este modo para que la XI edición de esta carrera pudiera desarrollarse un año más.

Hemos construido una estación de control de calidad del aire en el pueblo de Teixeira que permite la medición de contaminantes NO₂/NO_x, PM₁₀, PM_{2,5} y CO, y la hemos dotado de dispositivos adicionales de medición de velocidad y orientación de los vientos, humedad del aire y temperatura, para proporcionar a la localidad con medios de información meteorológica propios.

EL IMPACTO ECONÓMICO INDIRECTO ESTIMADO SOBRE LOS SERVICIOS LOCALES DE LA ZONA PRÓXIMA A LOS PROYECTOS EÓLICOS EN 2019 SUPERA 1 MILLÓN DE EUROS. EN LAS ZONAS PRÓXIMAS A PLANTA DE CURTIS-TEIXEIRO, SE ESTIMA UN IMPACTO SUPERIOR A 1,75 MILLONES DE EUROS



SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y RELACIONES COMERCIALES JUSTAS

La apuesta de Greenalia por la excelencia medioambiental se ve reforzada por el reconocimiento a nuestro compromiso con el desarrollo rural y la promoción de los pequeños propietarios forestales, a través de la obtención en 2019 del sello Madera Justa, la primera certificación mundial de Comercio Justo para el sector forestal, que tiene como objetivo desarrollar mercados sostenibles de productos de madera y derivados.

Esta certificación conlleva el cumplimiento de criterios basados en la sostenibilidad social, como las relaciones comerciales justas establecidas entre la empresa y los pequeños productores, y evalúa aspectos como la generación de riqueza en el entorno rural y la política laboral. De este modo, COPADE reconoce nuestra contribución al desarro-

llo del tejido de pequeños productores forestales de la región. La totalidad de la biomasa forestal suministrada a la planta de biomasa contara por tanto con la certificación Madera Justa.



Contribuimos a la educación en la tecnología en nuestra región a través de la colaboración con la Universidad de Vigo,

por la cual impartimos clases a sus estudiantes y complementamos esa formación teórica con la organización de visitas de campo a las zonas de nuestros proyectos de energía renovable. En 2019, con la colaboración de la Xunta de Galicia y la empresa Forma-T impulsamos cuatro cursos de formación para operarios de maquinaria forestal dirigida a desempleados, creando así oportunidades de inserción laboral en el medio rural para 60 personas.

1200 HORAS
DE FORMACIÓN
PARA PERSONAS
DESEMPLEADAS
EN 2019

4 CURSOS DE
FORMACIÓN
DE 300 HORAS/
CURSO



12

RESPONSABILIDAD SOCIAL





VOLUNTARIADO

EL VOLUNTARIADO SOCIAL ES IMPORTANTE PARA NOSOTROS. PORQUE QUEREMOS Y PORQUE DEBEMOS.

Durante los días 10 y 11 de mayo de 2019, en el marco de la IX Semana Internacional del Voluntariado Corporativo (Give&Gain 2019), el equipo de Greenalia prestó su tiempo para colaborar en la recogida de alimentos para el Banco Rías Altas de Galicia.

A esta edición de Give&Gain 2019, se unieron más de 60 empresas de diferentes sectores en colaboración con más de 120 ONG, movilizando a más de 2.700 voluntarios y beneficiando a 14.600 personas. La iniciativa tiene el apoyo del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social y del Alto Comisionado para la Lucha contra la Pobreza Infantil, la Comunidad de

Por eso, buscamos oportunidades para colaborar con nuestro tiempo en apoyo de organizaciones locales que están trabajando por crear un impacto. Nuestro equipo se involucra en la organización de actividades de impacto local optando en 2019, por colaborar con un comedor social y con el Banco de alimentos local. Además, a partir de 2020, nos hemos propuesto un objetivo de promover al menos un proyecto social al año con una

organización social de impacto local.

El Consejo de Administración de la compañía ha marcado como uno de los hitos del primer semestre de 2020 la creación de una fundación como herramienta a través de la cual sea posible dar respuesta a la creciente necesidad de reinvertir en la sociedad parte de lo que obtenemos a través del aprovechamiento de los recursos energéticos renovables.

BANCO DE ALIMENTOS

Madrid, el Gobierno Balear, la Xunta de Galicia y el Cabildo de Tenerife.

El Banco de Alimentos Rías Altas (BALRIAL), está reconocido por la Federación Española de Bancos de Alimentos y está formado en su totalidad por voluntarios. En cifras de 2017, el banco ha llegado a más de 15.500 beneficiarios, con la ayuda de 3.000 voluntarios.

LOS VOLUNTARIOS DE GREENALIA COLABORARON EN ACTIVIDADES DE RECOGIDA Y EMPAQUETADO, LOGRANDO PREPARAR 500KG DE ALIMENTOS. ADEMÁS, GREENALIA DUPLICÓ ESTA CANTIDAD CON UNA DONACIÓN ADICIONAL DE OTROS 500 KG DE LOS ALIMENTOS DE MAYOR NECESIDAD.



COCINA ECONÓMICA

“TODAS LAS PERSONAS MERECE UNAS CONDICIONES DE VIDA DIGNAS, CADA CASO ES UN MUNDO Y LA PROBLEMÁTICA QUE ACOMPAÑA A MUCHAS DE ESTAS PERSONAS ES DESGARRADORA”.

En el mes de noviembre de 2019, los empleados de Greenalia ofrecieron su apoyo a la Cocina Económica de Coruña en labores de preparación de alimentos.

Fundada en 1886, la Cocina Económica de Coruña proporciona comidas todos los días del año a los más desfavorecidos de nuestra ciudad. Además de los desayunos y comidas que se reparten

en el comedor a 200 personas, se preparan raciones diarias para llevar al domicilio de otras 200 familias.

La labor que de manera continuada lleva realizando la Cocina Económica durante 130 años es admirable y los empleados que participaron en la actividad expresaron que había sido una experiencia enriquecedora y de acercamiento a la realidad de tantas personas



de nuestro entorno.

Además del trabajo realizado en la Cocina, Greenalia quiso colaborar aportando 100kg de alimentos para apoyar la gran labor de la Cocina Económica.

APOYO A ONGS LOCALES



18 deben afrontar su vida en soledad, porque no tienen una familia a la que volver. A través de su programa Mentor, la organización social local Igaxes ha prestado apoyo a más de 5500 jóvenes desde 2005 en forma de vivienda, manutención, formación y acceso al empleo. El programa se ha convertido en una solución referente en el apoyo a la juventud tanto en el ámbito estatal como europeo.

En apoyo a la labor de Igaxes en Galicia, el pasado noviembre de 2019 organizamos una visita a nuestras operaciones forestales y planta de biomasa de Curtis-Teixeiro para que un grupo de jóvenes del programa, conocieran las oportunidades profesionales del sector forestal y de las energías renovables, y para acercarles a posibles oportunidades de formación en el sector que estaremos explorando en 2020.

En Galicia hay unos 3.000 niños, niñas y adolescentes tutelados y cientos de ellos dejan cada año el sistema de protección de menores tras cumplir la mayoría de edad. Están protegidos mientras son menores, pero al cumplir

“ESTOS JÓVENES SON LA FRANJA DE LA JUVENTUD MÁS AMENAZADA POR EL PARO Y LA PRECARIEDAD LABORAL. LA SENSACIÓN DE SOLEDAD Y EL RIESGO DE DEPRESIÓN SON MÁS FRECUENTES QUE ENTRE EL RESTO DE JÓVENES”.

13

**PATRIMONIO
CULTURAL**



CULTURA MILENARIA

LAS PRIMERAS MÁMOAS DE GALICIA DATAN DE LOS INICIOS DEL NEOLÍTICO, DE HACER MÁS DE 6000 AÑOS



Durante el neolítico, aparece en Galicia la cultura megalítica, caracterizada por la construcción de monumentos de piedra generalmente de carácter funerario. Existen en la región numerosos restos de enterramientos colectivos de la época del megalitismo clásico, en ellos se depositan los restos de los miembros de la tribu o clan.

Los túmulos o mámoas son pilas artificiales de tierra y / o piedras, generalmente de forma circular, que aparecen abruptamente en el suelo apuntando y conteniendo uno o más entierros. Normalmente albergan en su interior una estructura pedregosa conocida como dolmen, formando todo un túmulo funerario característico de la cultura megalítica. La función de estas tumbas es la de un entierro, en el que los muertos son acompañados por comida, armas, equipo, adornos e ídolos. Ningún esqueleto se ha conservado debido a la acidez del suelo. Es común que tengan una depresión en la parte superior conocida como cono de violación, que deja al descubierto las excavaciones ilegales que tuvieron lugar en busca de materiales preciosos o, más común-

mente, para apoderarse de las piedras.

Todas las tumbas y monumentos megalíticos tienen una historia importante que se remonta a su época de construcción y uso principal, porque son precisamente monumentos contruidos con la intención de ser visibles en el paisaje y resaltar su entorno. De esta manera, atrajeron la atención de múltiples culturas más adelante en el tiempo y podrían reutilizarse de muchas maneras diferentes. Por ejemplo, en la época romana podían usarse como puestos de vigilancia en los alrededores de campamentos. Muchos de ellos han sido destruidos en los últimos tiempos en búsqueda de presuntos tesoros de oro o como resultado de actividades agrícolas o forestales, apertura de carreteras, establecimiento industrial, etc.

Greenalia cuenta con arqueólogos expertos para evitar cualquier impacto sobre elementos arqueológicos y de patrimonio cultural. Se obtienen todos los permisos requeridos para realizar la prospección de campo que permite la identificación de los elementos presentes en la zona de nuestros proyectos incluyendo: los yaci-

mientos paleolíticos, mámoas, dólmenes, castros, iglesias, capillas, ermitas, etc... Tal y como se establece en la legislación vigente, se realizan exhaustivas evaluaciones de Impacto sobre el Patrimonio Cultural que son valoradas por el organismo competente, la Dirección Xeral de Patrimonio Cultural perteneciente a la Conselleira de Cultura y Turismo de la Xunta de Galicia, y se establecen acciones de seguimiento arqueológico continuado durante todo el periodo de ejecución de las obras de los parques, para asegurar que no se causan afecciones de ningún tipo sobre los elementos arqueológicos.

**650 HORAS DE
SEGUIMIENTO
ARQUEOLÓGICO
LLEVADAS A CABO
POR EXPERTOS
ARQUEÓLOGOS EN
NUESTROS PARQUES
EÓLICOS EN 2019.**

En la zona de ubicación de los proyectos, se tienen en cuenta los elementos del patrimonio cultural y arqueológico y las distancias de protección a estos elementos recogidos en el Catálogo General de Bienes Inventariados de Galicia y en los planeamientos municipales, considerándose como restricción estricta las áreas de protección de los yacimientos arqueológicos.

La principal medida para evitar y reducir las posibles afecciones sobre el patrimonio cultural se desarrolló en el proceso de elección de la situación de los parques y de sus componentes, llevándose a cabo un minucioso estudio de los posibles elementos etnográficos, culturales y arqueológicos existentes en la zona, para evitar su afección.

Dado que las ubicaciones de estos elementos y sus perímetros de protección son tenidas en cuenta en el diseño de los parques y que se proyectan medidas preventivas efectivas para su protección, ninguno de ellos se ha visto afectado. Tampoco han aparecido nuevos elementos no catalogados durante las obras y se identificó un túmulo no catalogado durante la fase inicial de identificación en el parque de Miñón, seguido de su correspondiente inscripción en el Inventario.

ELEMENTOS ARQUEOLÓGICOS ETNOGRÁFICOS Y ARQUITECTÓNICOS

EN LOS PARQUES EÓLICOS DE MIÑÓN Y OUROL
Y SUS COMPONENTES

ELEMENTOS ARQUEOLÓGICOS

Identificados y protegidos 8 túmulos del Neolítico y 1 asentamiento fortificado de la época castreña:

- Mámoa de Pedra Miñón
- Mámoa dos Seixos Brancos
- Mámoa da Mina
- Túmulo de Cruz de Tines
- Mámoa 1 da Braña
- Mámoa 2 da Braña
- Mámoa da Pedreira Negra
- Mámoa de Mámoa de Rego do Aro
- A Cerca –Asentamiento fortificado

ELEMENTOS ETNOGRÁFICOS

Identificados y protegidos 1 camino tradicional y 2 cruceiros tradicionales.

- Cruceiro de Xanceda - época moderna
- Cruz de Abuín - época contemporánea
- Camino tradicional

ELEMENTOS ARQUITECTÓNICOS

Identificado y protegido 1 edificio religioso de la época moderna – contemporánea.

- Ermita de S. Miguel

ESTUDIO Y CONSERVACIÓN

Hemos identificado además elementos de carácter etnográfico en la zona de proyectos que han sido cuidadosamente protegidos. Un camino tradicional en la proximidad del parque eólico de Miñón de unos 470 m de longitud con paramentos laterales en mampostería tradicional. En el parque de Ourol, una modificación en el plan alejó un vial de acceso del Cruceiro de Xanceda; se

trata de un sencillo cruceiro granítico de la época moderna, simple sin figuras, con aristas en bisel y puntas achaflnadas, alzado sobre un basamento en bloque circular que tal vez podría ser una moa de molino de pequeño tamaño.

Por último, se ha identificado la presencia de un edificio religioso en la proximidad del mismo parque, la ermita de S.

Miguel, cerca de la cual hemos realizado una repoblación de frondosas siguiendo las directrices de Patrimonio Natural, con todas las precauciones debidas, permisos y seguimiento a pie de obra necesarios para garantizar para la completa protección de este edificio.



**Cruceiro
de Xanceda**



**Ermita de
San Miguel**



**Mámoa dos
Seixos Brancos**

ACERCA DE ESTA MEMORIA

El contenido de esta Memoria refleja la estructura del Plan de Sostenibilidad 2019-2023 y está basado en el concepto de materialidad, ya que comprende todos los temas materiales incluidos en el plan y que han sido identificados a través de un proceso participativo de consulta con nuestros grupos de interés. En este informe, presentamos a nuestros grupos de interés nuestra respuesta en aquellas áreas de mayor impacto potencial. El objetivo es el de mostrar la labor de la empresa dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad y de manera exhaustiva, para que pueda ser evaluado.

Los contenidos se han visto completos con los requerimientos de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), que representan las mejores prácticas a nivel global para informar públicamente los impactos económicos, ambientales y sociales de las organizaciones.

Para cada uno de los temas materiales, hemos incluido una explicación del enfoque de gestión y una explicación sobre la cobertura del tema material que describe el impacto positivo o negativo que causamos de manera directa o indirecta con nuestra actividad.

Los principios de calidad del informe perseguidos, bajo la supervisión del Comité de Sostenibilidad, han sido:

PRECISIÓN

EQUILIBRIO

CLARIDAD

COMPARABILIDAD

FIABILIDAD

PUNTUALIDAD

El presente informe de sostenibilidad es el primero elaborado por Greenalia y la información proporcionada se corresponde al periodo comprendido entre los meses de enero y diciembre del año 2019. El ciclo de elaboración de informes posteriores será anual.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

El informe no ha sido verificado externamente, pero se ha realizado un control interno como parte de los procedimientos de gestión del riesgo y de gestión y divulgación de información.

Para cualquier pregunta sobre el informe o sus contenidos diríjase a la dirección de correo electrónico

sostenibilidad@greenalia.es

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI	CONTENIDO	PÁGINA	RESPUESTA DIRECTA
GRI 101:	FUNDAMENTOS		
GRI 102:	CONTENIDOS GENERALES		
Perfil de la organización			
102-1	Nombre de la organización		Greenalia S.A.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Acerca de Greenalia pag 7-8	
102-3	Ubicación de la sede	Acerca de Greenalia pag 7-8	
102-4	Ubicación de las operaciones	Acerca de Greenalia pag 7-8	
102-5	Propiedad y forma jurídica		Greenalia, S.A., es una sociedad mercantil con la forma jurídica de sociedad anónima
102-6	Mercados servidos		Las ventas de energía se realizan al sistema (OMIEE a través de un representante de mercado) y existen clientes privados del sector de la celulosa y tablero en el negocio tradicional.
102-7	Tamaño de la organización	Acerca de Greenalia pag 7-8	43.348.432€ 88 empleados
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Cuidando de nuestro equipo pag 39-40 Acerca de Greenalia pag 7-8	
102-9	Cadena de suministro	Impacto local pag 64-66	
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Impacto local pag 67-68	
102-11	Principio o enfoque de precaución	Protección de la biodiversidad pag 50-52	
102-12	Iniciativas externas	Con principios pag 34	
102-13	Afiliación a asociaciones	Acerca de Greenalia pag 8	
Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta de nuestro CEO	
Ética e integridad			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Con principios pag 32-34	
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	Acerca de Greenalia pag 8	
Participación de los grupos de interés			
102-40	Lista de grupos de interés	Plan de sostenibilidad pag 13	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		La totalidad de los empleados se encuentran cubiertos por seis convenios colectivos.
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Plan de sostenibilidad pag 12-15	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Plan de sostenibilidad pag 12-15	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Plan de sostenibilidad pag 12-15	
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		Cuentas Anuales Consolidadas 2019
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas	Acerca de esta memoria pag 78	
102-47	Lista de temas materiales	Plan de sostenibilidad pag 12-15	
102-48	Reexpresión de la información		N/A
102-49	Cambios en la elaboración de informes		N/A
102-50	Período objeto de la memoria	Acerca de esta memoria pag 78	
102-51	Fecha del último informe	N/A	N/A
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Acerca de esta memoria pag 78	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Acerca de esta memoria pag 78	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Acerca de esta memoria pag 78	
102-55	Índice de contenidos GRI	Pag 79-81	
102-56	Verificación externa	Acerca de esta memoria pag 78	

TEMAS MATERIALES

GRI	NUESTRO NEGOCIO CONTENIDO	PÁGINA
Liderando el cambio		
GRI 201	Desempeño económico	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 25-28
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 25-28
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 25-28
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Pág 29
Con principios		
GRI 205	Anticorrupción	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 34
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 34
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 34
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág 34
Cuidando de nuestro equipo		
GRI 202	Presencia en el mercado	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 39
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 39
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 39
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Pág 40
GRI 403	Salud y Seguridad en el trabajo	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 41-42
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág 41-42
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág 41-42
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 41-42
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 41-42
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág 41-42
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Pág 41-42
403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág 42
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 39
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 39
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 39
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág 39
GRI 406	No discriminación	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 39
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 39
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 39
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág 39
GRI 404	Formación y enseñanza	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Pág 36-37
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág 36-37
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág 36-37
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Pág 37

NUESTRO PLANETA

GRI	CONTENIDO	PÁGINA
Cambio climático		
GRI 305	Emisiones	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 44-48
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 44-48
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 44-48
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	pág 46
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	pág 46
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	pág 46
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	pág 47, 23
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	pág 47, 23
Compromiso medioambiental		
GRI 304	Biodiversidad	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 49-52
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 49-52
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 49-52
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	pág 51
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	pág 52
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	pág 51
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	pág 52
GRI 308	Evaluación ambiental de proveedores	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 50-55
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 50-55
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 50-55
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	pág 50-55
Economía circular		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 59-62
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 59-62
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 59-62

NUESTRA COMUNIDAD

GRI	CONTENIDO	PÁGINA
Impacto local		
GRI 203	Impactos económicos indirectos	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 69-70
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 69-70
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 69-70
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	pág 69-70
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	pág 69-70
GRI 204	Prácticas de adquisición	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 64-68
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 64-68
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 64-68
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	
Responsabilidad social		
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	pág 72-73
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 72-73
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 72-73
Patrimonio cultural		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	pág 75-77
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	pág 75-77
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	pág 75-77



greenalia[®]
The Green Company

Memoria de Sostenibilidad 2019

www.greenalia.es